

## *A tutti i fornitori della Di Vincenzo Dino & C S.p.A.*

San Giovanni Teatino, 11 Gennaio 2024

La Di Vincenzo Dino & C S.p.a. si impegna da sempre per garantire una redditività compatibile con le esigenze connesse ai temi della sicurezza, della salute e del benessere dei lavoratori e delle parti interessate, in linea con i principi delle norme.

Nel corso del 2021 abbiamo rinnovato con successo la nostra Certificazione di Responsabilità Sociale d'Impresa (SA 8000:2014) e successivamente abbiamo ottenuto la conformità alle normative UNI ISO 30415:2021 (diversità e inclusione) e PdR 125:2022 (parità di genere). I risultati ottenuti rappresentano un formale riconoscimento dei nostri sforzi, fornendoci l'opportunità di distinguerci sul mercato mediante l'adesione a standard riconosciuti a livello nazionale e internazionale.

Con l'occasione la Di Vincenzo Dino & C S.p.A. rinnova il proprio impegno a:

- 1. Non utilizzare il lavoro minorile;*
- 2. Rispettare la dignità e i diritti dei lavoratori, garantendo loro retribuzioni e condizioni lavorative adeguate;*
- 3. Vietare qualsiasi forma di lavoro forzato, coercizione fisica o morale, punizione corporale o abuso anche solo psicologico;*
- 4. Garantire la libertà di associazione dei lavoratori;*
- 5. Rispettare la contrattazione collettiva nazionale e territoriale, anche per quanto attiene l'orario di lavoro, il riposo, il lavoro straordinario;*
- 6. Rifiutare ogni forma di discriminazione;*
- 7. Garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori;*
- 8. Promuovere il benessere, la partecipazione e la condivisione di obiettivi e traguardi.*
- 9. Garantire l'adozione di pratiche di concorrenza leale, anche attraverso il rifiuto di qualsiasi forma di corruzione;*
- 10. Valorizzare il capitale umano, con particolare riguardo ai temi dell'inclusione, della diversità, della partecipazione e della integrazione;*
- 11. Promuovere un percorso sistemico di sviluppo del personale aziendale, con lo scopo di contribuire a ridurre il divario di genere in termini di opportunità professionali, carriere, retribuzioni*

In questa prospettiva anche ai fornitori di lavori e servizi è richiesta una condivisione di intenti affinché, nell'adempimento dei vincoli contrattuali, vengano rispettati e fatti rispettare i principi sopra esposti.

In tal senso la Di Vincenzo Dino & C S.p.A. si riserva di verificare, anche attraverso audit di seconda parte, il rispetto degli standard stabiliti.

Al fine di assicurare il rispetto dei vari Standard ai quali l'Azienda si è impegnata ad aderire, tutte le parti interessate, fra cui i fornitori, sono invitati a segnalare eventuali situazioni di rischio o di non conformità, così come comportamenti o contesti in contrasto con la politica della Di Vincenzo Dino & C S.p.A. e con il suo impegno di Responsabilità Sociale. Tali segnalazioni, raccomandazioni e reclami possono essere comunicati attraverso le seguenti modalità ritenute più appropriate:

- Segnalazione (garantita in forma anonima) tramite il portale Vittoria RMS al link <https://dvc.vittoriarms.eu/Whistleblowing/Start> o utilizzando il seguente QR-code



- Comunicazione scritta diretta a:
  - ✓ OdV - Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231/01  
[odvdivincenzodino@gmail.com](mailto:odvdivincenzodino@gmail.com)
  - ✓ CdC - Comitato di Conformità per la Prevenzione della Corruzione:  
[mencarelli@dvc.it](mailto:mencarelli@dvc.it)
  - ✓ RSPP- Responsabile Salute e Sicurezza sul Lavoro, Ambiente, Qualità:  
[sicurezza@dvc.it](mailto:sicurezza@dvc.it)
  - ✓ RINA SERVICES SPA (Ente di certificazione SA 8000)  
[SA8000@rina.org](mailto:SA8000@rina.org) – fax: +39 010 5351140
  - ✓ SAAS (Social Accountability Accreditation Service)  
[saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)
  - ✓ SPT - Social Performance Team  
[sergiacomo@dvc.it](mailto:sergiacomo@dvc.it)

Resta inteso che tali comunicazioni avranno carattere confidenziale, saranno valutate con imparzialità e non daranno seguito ad alcuna forma ritorsiva nei confronti del soggetto informatore.

Confidando nell'impegno di tutti per il perseguimento di comuni obiettivi, porgo

Cordiali Saluti

Presidente e Amministratore Delegato  
Ing. Giovanni Di Vincenzo