

A tutti i dirigenti e a tutti i lavoratori della Di Vincenzo Dino & C S.p.A.

San Giovanni Teatino, 11 Gennaio 2024

La Di Vincenzo Dino & C S.p.A. si impegna da sempre per garantire una redditività compatibile con le esigenze connesse ai temi della sicurezza, della salute e del benessere dei lavoratori e delle parti interessate, in linea con i principi delle norme.

Nel corso del 2021 abbiamo rinnovato con successo la nostra Certificazione di Responsabilità Sociale d'Impresa (SA 8000:2014) e successivamente abbiamo ottenuto la conformità alle normative UNI ISO 30415:2021 (diversità e inclusione) e PdR 125:2022 (parità di genere). I risultati ottenuti rappresentano un formale riconoscimento dei nostri sforzi, fornendoci l'opportunità di distinguerci sul mercato mediante l'adesione a standard riconosciuti a livello nazionale e internazionale.

Contestualmente al nuovo assetto organizzativo interno e alla volontà dell'Alta Direzione di consolidare il nostro impegno sociale riconosciuto da tali Certificazioni, la Di Vincenzo Dino & C S.p.A. rinnova il proprio impegno a:

- 1. Non utilizzare il lavoro minorile;*
- 2. Rispettare la dignità e i diritti dei lavoratori, garantendo loro retribuzioni e condizioni lavorative adeguate;*
- 3. Vietare qualsiasi forma di lavoro forzato, coercizione fisica o morale, punizione corporale o abuso anche solo psicologico;*
- 4. Garantire la libertà di associazione dei lavoratori;*
- 5. Rispettare la contrattazione collettiva nazionale e territoriale, anche per quanto attiene l'orario di lavoro, il riposo, il lavoro straordinario;*
- 6. Rifiutare ogni forma di discriminazione;*
- 7. Garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori;*
- 8. Promuovere il benessere, la partecipazione e la condivisione di obiettivi e traguardi.*
- 9. Garantire l'adozione di pratiche di concorrenza leale, anche attraverso il rifiuto di qualsiasi forma di corruzione;*
- 10. Valorizzare il capitale umano, con particolare riguardo ai temi dell'inclusione, della diversità, della partecipazione e della integrazione;*
- 11. Promuovere un percorso sistemico di sviluppo del personale aziendale, con lo scopo di contribuire a ridurre il divario di genere in termini di opportunità professionali, carriere, retribuzioni*

Al fine di migliorare le prestazioni sociali dell'Organizzazione e di garantire il soddisfacimento degli standard, sono rinnovati i seguenti gruppi di lavoro:

Comitato Responsabilità Sociale (SA 8000:2014):

- Il **Social Performance Team (SPT)** è composto da:
 - ✓ Ing. Giulia Sergiacomo: Team Leader
 - ✓ Ing. Alfredo Pellei e Dott. Riccardo Cabassa: in rappresentanza del Management
 - ✓ Arch. Alessio D'Aniello, Ing. Valeria Sciaruto: in rappresentanza dei lavoratori.

Il SPT ha il compito di:

- favorire la partecipazione e il coinvolgimento dei lavoratori, e la cooperazione tra essi e la dirigenza;
 - valutare lo stato di implementazione del sistema di responsabilità sociale e gestire i rischi individuati;
 - favorire e promuovere la politica della organizzazione in materia di Responsabilità Sociale, anche attraverso lo sviluppo e l'attuazione piani di miglioramento;
 - raccogliere informazioni dai lavoratori e da altre parti interessate, al fine di individuare e risolvere possibili anomalie e/o criticità;
 - monitorare la conformità allo standard di riferimento, attraverso opportuni indicatori.
- **L'Health and Safety Committee (HSC)** è composto da:
 - ✓ Ing. Mauro Mencarelli (Responsabile Compliance)
 - ✓ Ing. Franco Piccinini (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)

L'HSC ha il compito di garantire un costante e adeguato controllo delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, attraverso l'assolvimento dei compiti e degli obblighi sanciti dalla normativa nazionale di riferimento.

Comitato Guida per la Promozione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)

- ✓ Ing. Giulia Sergiacomo (Responsabile)
- ✓ Ing. Mauro Mencarelli
- ✓ Arch. Bina Palma
- ✓ Ing. Alfredo Pellei
- ✓ Avv.to Marialaura Vitacolonna
- ✓ Dr. Angelo Zuccarini

Comitato di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (ISO 37001:2016)

- ✓ Ing. Mauro Mencarelli (Responsabile)
- ✓ Ing. Giulia Sergiacomo
- ✓ Avv.to Marialaura Vitacolonna

Organismo di Vigilanza (ex D.lgs. 231/01)

- ✓ Ing. Luca Torreggiani (Presidente, membro esterno)
- ✓ Avv.to Luisa Gabriele (Membro esterno)
- ✓ Ing. Mauro Mencarelli (Membro interno)
- ✓ Ing. Giulia Sergiacomo (Membro interno)

A tutti i destinatari di questa comunicazione è richiesta una partecipazione attiva, affinché, nello svolgimento delle attività e nel perseguimento degli obiettivi aziendali, vengano rispettati i principi sopra esposti.

Al fine di assicurare il rispetto dei vari Standard ai quali l'Azienda si è impegnata ad aderire, sia i lavoratori che i dirigenti sono invitati a segnalare eventuali situazioni di rischio o di non conformità, così come comportamenti o contesti in contrasto con la politica aziendale e con il nostro impegno verso la Responsabilità Sociale. Tali segnalazioni, raccomandazioni e reclami possono essere comunicati attraverso le seguenti modalità ritenute più appropriate:

- Informative ai rispettivi comitati attraverso i propri rappresentanti o con comunicazione scritta o verbale;
- Segnalazione (garantita in forma anonima) tramite il portale Vittoria RMS al link <https://dvc.vittoriarms.eu/Whistleblowing/Start> o utilizzando il seguente QR-code



- Comunicazione scritta diretta a:
 - ✓ OdV - Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231/01
odvdivincenzodino@gmail.com
 - ✓ CdC - Comitato di Conformità per la Prevenzione della Corruzione:
mencarelli@dvc.it
 - ✓ RSPP- Responsabile Salute e Sicurezza sul Lavoro, Ambiente, Qualità:
sicurezza@dvc.it
 - ✓ RINA SERVICES SPA (Ente di certificazione SA 8000)
SA8000@rina.org – fax: +39 010 5351140
 - ✓ SAAS (Social Accountability Accreditation Service)
saas@saasaccreditation.org
 - ✓ SPT - Social Performance Team
sergiacomo@dvc.it

Resta inteso che tali comunicazioni avranno carattere confidenziale, saranno valutate con imparzialità e non daranno seguito ad alcuna forma ritorsiva nei confronti del soggetto informatore.

Confidando nell'impegno di tutti per il perseguimento di comuni obiettivi, porgo

Cordiali Saluti

Presidente e Amministratore Delegato
Ing. Giovanni Di Vincenzo