

La Di Vincenzo Dino & C S.p.a. è una impresa di costruzioni generali che da sempre persegue una redditività compatibile con il rispetto, il benessere e la tutela del contesto in cui opera e delle parti interessate, interne ed esterne all'Organizzazione.

Questo orientamento, maturato nel tempo, oggi si traduce in un impegno concreto e crescente nello sviluppo sostenibile e nella creazione di valore condiviso per la collettività.

L'approccio strategico che orienta i processi decisionali e produttivi, è fondato sui seguenti e imprescindibili principi di responsabilità:

- i. la salute e la sicurezza dei lavoratori, intesi nell'accezione estensiva del termine (es.: dipendenti, consulenti, somministrati, tirocinanti, della DVC e/o di consorzi/consortili da essa partecipate e/o delle imprese terze ad essa afferenti), il rispetto dei loro diritti e della loro dignità nonché l'incolumità fisica di tutti gli utenti nel sistema di traffico stradale interessato dalle attività dell'Organizzazione;
- ii. la tutela dell'ambiente e la salvaguardia del pianeta, a beneficio delle future generazioni;
- iii. il rispetto della legalità;
- iv. la concorrenza leale, anche attraverso il rifiuto di qualsiasi forma di corruzione;
- v. la soddisfazione del Cliente e la garanzia di qualità di prodotti e servizi offerti;
- vi. la valorizzazione del capitale umano, con particolare riguardo ai temi dell'inclusione, della diversità, della partecipazione e della integrazione.

Tali principi si traducono in un impegno condiviso a:

- a. analizzare il contesto dell'Organizzazione e a monitorare la sua evoluzione nel tempo, per individuarne rischi e opportunità;
- b. individuare e valutare ogni possibile rischio connesso alla possibilità di danno a persone, all'ambiente o alle cose, e mettere in atto tutte le misure di prevenzione e protezione atte ad assicurare la continuità d'impresa;
- c. individuare le concause e i fattori di rischio su cui intervenire al fine di ridurre gli incidenti stradali e, comunque, evitarne gli esiti mortali o con lesioni gravi;
- d. considerare gli aspetti ambientali direttamente o indirettamente connessi con le attività svolte e mettere in atto misure di riduzione dei possibili impatti negativi e di promozione di quelli positivi;
- e. ridurre i consumi di energia e materie prime, attraverso atteggiamenti responsabili nell'impiego delle risorse;
- f. efficientare la gestione dei rifiuti prodotti, attraverso l'applicazione dei principi dell'economia circolare;
- g. allontanare dalla strada i veicoli potenzialmente pericolosi per l'ambiente, per la sicurezza e salute sul lavoro e la sicurezza del traffico stradale ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile;
- h. perseguire il miglioramento continuo nella qualità delle attività, dei prodotti e dei servizi offerti;
- i. mettere a disposizione risorse umane, materiali ed economiche adeguate al raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi stabiliti;
- j. stabilire e riesaminare periodicamente obiettivi e traguardi, misurabili, perseguibili e coerenti;
- k. promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sulla responsabilità e sulla fiducia;
- l. favorire la condivisione degli obiettivi e dei traguardi attraverso la partecipazione attiva dei lavoratori e delle eventuali altre parti interessate;

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti o atti contrari alla presente politica è invitato a mettere al corrente uno o più organismi deputati al controllo e alla vigilanza:



CdC - Comitato di Conformità per la Prevenzione della Corruzione: <https://forms.office.com/r/XVpacwkWaN>
RSPP- Responsabile Salute e Sicurezza sul Lavoro, Ambiente, Qualità: <https://forms.office.com/r/XVpacwkWaN>
OdV - Organismo di Vigilanza ex DLgs 231/01: odvdivincenzodino@gmail.com
SPT - Social Performance Team: sergiacomo@dvc.it
RINA SERVICES SPA: SA8000@rina.org
SAAS: saas@saasaccreditation.org

- m. promuovere la formazione e la crescita professionale del personale, attraverso la trasmissione del patrimonio di conoscenze aziendali, l'aggiornamento continuo sulle strumentalità tecniche, tecnologiche e giuridiche e la formazione sulle competenze trasversali;
- n. investire sullo sviluppo delle competenze e delle abilità dei lavoratori, con particolare riguardo alle nuove generazioni;
- o. valorizzare le professionalità mature, anche attraverso adeguati percorsi di aggiornamento;
- p. informare e coinvolgere le parti interessate circa le modalità e le responsabilità personali e dell'Intera Organizzazione nello svolgimento delle attività di trasporto di persone nonché nella gestione delle attività in presenza di traffico veicolare nel pieno rispetto del Codice della Strada;
- q. non utilizzare lavoro minorile;
- r. garantire sempre condizioni lavorative e retributive adeguate e dignitose, vigilando in tal senso, anche sulle imprese operanti per conto dell'Organizzazione;
- s. vietare qualsiasi forma di lavoro forzato, coercizione fisica o morale, punizione corporale o abuso, anche solo psicologico;
- t. garantire la libertà di associazione dei lavoratori, rispettare la contrattazione collettiva, nazionale e territoriale;
- u. bandire ogni forma di discriminazione e garantire pari opportunità;
- v. garantire, anche attraverso un efficiente sistema di autocontrollo, il rigoroso rispetto delle norme cogenti e volontarie, degli accordi sottoscritti e dei requisiti richiesti applicabili all'Organizzazione e, in particolare, nelle materie di salute e sicurezza sul lavoro, di sicurezza del traffico stradale, di tutela dell'ambiente, di prevenzione della corruzione, di regolamentazione dei contratti di lavoro, del mercato e di disciplina nei lavori pubblici e privati.

L'Alta Direzione dispone:

- che la presente politica sia comunicata in modo appropriato all'interno dell'Organizzazione e alle altre parti interessate;
- che tutta l'organizzazione partecipi attivamente e responsabilmente al perseguimento degli impegni in essa espressi
- che chiunque, in buona fede, segnali casi sospetti di comportamenti non conformi alla presente politica e alle previsioni del Sistema di Gestione dell'Organizzazione, o si rifiuti di prenderne parte, non subisca alcun genere di ritorsione, minacce o conseguenze disciplinari o contrattuali
- la costituzione dell'Organismo di Vigilanza (231) per la responsabilità amministrativa e del Comitato di Conformità per la Prevenzione della Corruzione dotati di esclusiva indipendenza da tutta l'Organizzazione nonché dei necessari poteri per la vigilanza sul funzionamento dei modelli aziendali e la relativa osservanza e si impegna a riesaminare il presente documento e, qualora necessario, a modificarne il contenuto.

Per dare pubblico riconoscimento all'efficacia e all'efficienza del Sistema di Gestione, la Direzione ritiene fondamentale che esso risulti conforme alle norme volontarie UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, SA 8000, UNI ISO 30415, UNI ISO 37001, UNI ISO 39001 e sia, per le stesse, certificato e/o attestato da organismo accreditato.

L'Organizzazione si impegna altresì a monitorare e rendicontare le proprie prestazioni Economiche, Sociali e Ambientali attraverso la pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità, redatto secondo standard internazionali riconosciuti.

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti o atti contrari alla presente politica è invitato a mettere al corrente uno o più organismi deputati al controllo e alla vigilanza:



CdC - Comitato di Conformità per la Prevenzione della Corruzione: <https://forms.office.com/r/XVpacwkWaN>
RSP - Responsabile Salute e Sicurezza sul Lavoro, Ambiente, Qualità: <https://forms.office.com/r/XVpacwkWaN>
OdV - Organismo di Vigilanza ex DLgs 231/01: odvdivincenzodino@gmail.com
SPT - Social Performance Team: sergiacomo@dvc.it
RINA SERVICES SPA: SA8000@rina.org
SAAS: saas@saasaccreditation.org