

A tutti i dirigenti e a tutti i lavoratori della Di Vincenzo Dino & C S.p.a.

San Giovanni Teatino, 07 Luglio 2021

La Di Vincenzo Dino & C S.p.a. è un'Impresa da sempre orientata a perseguire una redditività compatibile con le esigenze di garanzia di sicurezza, salute e benessere dei lavoratori e delle parti interessate.

La Certificazione di Responsabilità Sociale di Impresa (SA8000), ottenuta nel 2018, ha conferito un formale riconoscimento a questo impegno e ha consentito all'Azienda di collocarsi sul mercato attraverso uno standard internazionale riconosciuto.

Al termine di questo triennio, in occasione del rinnovo della Certificazione, la Di Vincenzo Dino & C S.p.a. conferma il suo impegno a:

1. Non utilizzare il lavoro minorile;
2. Rispettare la dignità e i diritti dei lavoratori, garantendo loro retribuzioni e condizioni lavorative adeguate;
3. Vietare qualsiasi forma di lavoro forzato, coercizione fisica o morale, punizione corporale o abuso anche solo psicologico;
4. Garantire la libertà di associazione dei lavoratori;
5. Rispettare la contrattazione collettiva nazionale e territoriale, anche per quanto attiene l'orario di lavoro, il riposo, il lavoro straordinario;
6. Rifiutare ogni forma di discriminazione;
7. Garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori,
8. Promuovere il benessere, la partecipazione e la condivisione di obiettivi e traguardi.

Al fine di migliorare le prestazioni sociali dell'Organizzazione e di garantire il soddisfacimento degli standard, sono costituiti i seguenti gruppi di lavoro:

- Il **Social Performance Team (SPT)** composto da:
 - ✓ Ing. Giulia Sergiacomo: Team Leader
 - ✓ Ing. Alfredo Pellei e Ing. Maurizio Re: in rappresentanza del Management
 - ✓ Arch. Alessio D'Aniello, Ing. Valeria Sciaruto e Ing. Claudio David: in rappresentanza dei lavoratori.

Il SPT ha il compito di:

- favorire la partecipazione e il coinvolgimento dei lavoratori, e la cooperazione tra essi e la dirigenza;
- valutare lo stato di implementazione del sistema di responsabilità sociale e gestire i rischi individuati;



- favorire e promuovere la politica della organizzazione in materia di Responsabilità Sociale, anche attraverso lo sviluppo e l'attuazione piani di miglioramento;
- raccogliere informazioni dai lavoratori e da altre parti interessate, al fine di individuare e risolvere possibili anomalie e/o criticità;
- monitorare la conformità allo standard di riferimento, attraverso opportuni indicatori.

▪ **L'Health and Safety Committee** (HSC) composto da:

- ✓ Ing. Mauro Mencarelli (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)
- ✓ Ing. Franco Piccinini e Ing. Giuseppe Bucciarelli (Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione)

L'HSC ha il compito di garantire un costante e adeguato controllo delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, attraverso l'assolvimento dei compiti e degli obblighi sanciti dalla normativa nazionale di riferimento.

A tutti i destinatari di questa comunicazione è richiesta una partecipazione attiva, affinché, nello svolgimento delle attività e nel perseguimento degli obiettivi aziendali, vengano rispettati i principi sopra esposti.

A tal fine i lavoratori e i dirigenti, qualora venissero a conoscenza di situazioni di rischio o di non conformità allo Standard SA8000, come di comportamenti o situazioni contrastanti con la politica aziendale e con il suo impegno di Responsabilità Sociale, sono invitati ad inviare segnalazioni, raccomandazioni e reclami nelle forme che ritengono più idonee fra le seguenti:

- Informative al SPT attraverso i propri rappresentanti o con comunicazione scritta o verbale;
- Segnalazione (garantita in forma anonima) tramite "form online" compilabile attraverso il link <https://forms.office.com/r/XVpacwkWaN> o il QR-code



▪ Comunicazione scritta diretta a:

- ✓ RINA SERVICES SPA (Ente di certificazione SA 8000)
SA8000@rina.org – fax: +39 010 5351140
- ✓ SAAS (Social Accountability Accreditation Service)
saas@saasaccreditation.org

Resta inteso che tali comunicazioni avranno carattere confidenziale, saranno valutate con imparzialità e non daranno seguito ad alcuna forma ritorsiva nei confronti del soggetto informatore.

Confidando nell'impegno di tutti per il perseguimento di comuni obiettivi, porgo

Cordiali Saluti

Presidente e Amministratore Delegato
Ing. Giovanni Di Vincenzo