

La Di Vincenzo Dino & C S.p.a. è una impresa di costruzioni generali da sempre orientata a perseguire una redditività compatibile con il rispetto, il benessere e la tutela delle parti interessate, interne ed esterne all'Organizzazione.

L'approccio strategico che orienta i processi decisionali e produttivi, è fondato sui seguenti, imprescindibili principi di responsabilità:

- i. la salute e la sicurezza dei lavoratori, intesi nell'accezione estensiva del termine (es.: dipendenti, consulenti, somministrati, tirocinanti, della DVC e/o di consorzi/consortili da essa partecipate e/o delle imprese terze ad essa afferenti) e il rispetto dei loro diritti e della loro dignità;
- ii. la tutela dell'ambiente, anche con una attenzione alla sostenibilità a lungo termine;
- iii. il rispetto della legalità;
- iv. la concorrenza leale, anche attraverso il rifiuto di qualsiasi forma di corruzione;
- v. la soddisfazione del Cliente e la garanzia di qualità di prodotti e servizi offerti.

Tali principi si traducono in un impegno condiviso a:

- a. analizzare il contesto dell'Organizzazione e a monitorare la sua evoluzione nel tempo, per individuarne rischi e opportunità;
- b. stabilire e riesaminare periodicamente obiettivi e traguardi, misurabili, perseguibili e coerenti;
- c. mettere a disposizione risorse umane, materiali ed economiche adeguate al raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi stabiliti;
- d. favorire la condivisione degli obiettivi e dei traguardi attraverso la partecipazione attiva dei lavoratori;
- e. perseguire il miglioramento continuo nella qualità delle attività, dei prodotti e dei servizi offerti;
- f. promuovere la formazione e la crescita professionale del personale, attraverso la trasmissione del patrimonio di conoscenze aziendali e l'aggiornamento continuo sulla evoluzione degli strumenti tecnici, tecnologici e giuridici;
- g. individuare e valutare ogni possibile rischio connesso alla possibilità di danno a persone, all'ambiente o alle cose, e mettere in atto tutte le misure di prevenzione e protezione atte ad assicurare la continuità d'impresa;
- h. considerare gli aspetti ambientali direttamente o indirettamente connessi con le attività svolte e mettere in atto misure di riduzione dei possibili impatti negativi e di promozione di quelli positivi;
- i. garantire il rigoroso rispetto delle norme cogenti e volontarie, degli accordi sottoscritti e dei requisiti richiesti, anche attraverso un efficiente sistema di autocontrollo;
- j. non utilizzare lavoro minorile;
- k. garantire sempre condizioni lavorative e retributive adeguate e dignitose, vigilando in tal senso, anche sulle imprese operanti per conto dell'Organizzazione;
- l. vietare qualsiasi forma di lavoro forzato, coercizione fisica o morale, punizione corporale o abuso, anche solo psicologico;
- m. garantire la libertà di associazione dei lavoratori, rispettare la contrattazione collettiva, nazionale e territoriale;
- n. bandire ogni forma di discriminazione e garantire pari opportunità.

L'Alta Direzione dispone che:

- la presente politica sia comunicata in modo appropriato all'interno dell'Organizzazione e alle altre parti interessate;
- tutta l'organizzazione partecipi attivamente e responsabilmente al perseguimento degli impegni in essa espressi e si impegna a riesaminare il presente documento e, qualora necessario, a modificarne il contenuto.

Per dare pubblico riconoscimento all'efficacia e all'efficienza del Sistema di Gestione, la Direzione ritiene fondamentale che esso risulti conforme alle norme volontarie UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e SA 8000 e sia, per le stesse, certificato da organismo accreditato.