

A tutti i dirigenti e a tutti i lavoratori della Di Vincenzo Dino & C S.p.a.

San Giovanni Teatino, 20 Luglio 2018

La Di Vincenzo Dino & C S.p.a. è un'Impresa da sempre orientata a perseguire una redditività compatibile con le esigenze di garanzia di sicurezza, salute e benessere dei lavoratori e delle parti interessate.

Per dare un formale riconoscimento a questo impegno e per collocarsi sul mercato attraverso uno standard internazionale riconosciuto, l'Organizzazione ha scelto di ottenere la Certificazione SA 8000, che attiene la Responsabilità Sociale dell'Impresa.

In tale prospettiva la Di Vincenzo Dino & C S.p.a. conferma il suo impegno a:

1. Non utilizzare il lavoro minorile;
2. Rispettare la dignità e i diritti dei lavoratori, garantendo loro retribuzioni e condizioni lavorative adeguate;
3. Vietare qualsiasi forma di lavoro forzato, coercizione fisica o morale, punizione corporale o abuso anche solo psicologico;
4. Garantire la libertà di associazione dei lavoratori;
5. Rispettare la contrattazione collettiva nazionale e territoriale, anche per quanto attiene l'orario di lavoro, il riposo, il lavoro straordinario;
6. Rifiutare ogni forma di discriminazione;
7. Garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori,
8. Promuovere il benessere, la partecipazione e la condivisione di obiettivi e traguardi.

Al fine di perseguire questo impegno, conformemente ai requisiti richiesti dallo standard di riferimento, viene sancita la costituzione dei seguenti gruppi di lavoro:

- Il Social Performance Team (SPT) composto da:
 - ✓ Ing. Giulia Sergiacomo (Team Leader)
 - ✓ Ing. Alfredo Pellei e Ing. Maurizio Re (in rappresentanza del Management)
 - ✓ Geom. Eriberto Prosperi e Geom. Marco De Marco (in rappresentanza dei lavoratori)

Il SPT ha il compito di:

- favorire la partecipazione e il coinvolgimento dei lavoratori, e la cooperazione tra essi e la dirigenza;
- valutare lo stato di implementazione del sistema di responsabilità sociale e gestire i rischi individuati;
- favorire e promuovere la politica della organizzazione in materia di Responsabilità Sociale, anche attraverso lo sviluppo e l'attuazione piani di miglioramento;



- raccogliere informazioni dai lavoratori e da altre parti interessate, al fine di individuare e risolvere possibili anomalie e/o criticità;
- monitorare la conformità allo standard di riferimento, attraverso opportuni indicatori.

Sia i dirigenti che i lavoratori potranno scegliere e proporre in futuro anche altri rappresentanti.

- L'Health and Safety Committee (HSC) composto da:
 - ✓ Ing. Mauro Mencarelli (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)
 - ✓ Ing. Franco Piccinini e Ing. Giuseppe Bucciarelli (Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione)

L'HSC ha il compito di garantire un costante e adeguato controllo delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, attraverso l'assolvimento dei compiti e degli obblighi sanciti dalla normativa nazionale di riferimento.

A tutti i destinatari di questa comunicazione è richiesta una partecipazione attiva, affinché, nello svolgimento delle attività e nel perseguimento degli obiettivi aziendali, vengano rispettati i principi sopra esposti.

A tal fine i lavoratori e i dirigenti, qualora venissero a conoscenza di situazioni di rischio o di non conformità allo Standard SA8000, come di comportamenti o situazioni contrastanti con la politica aziendale e con il suo impegno di Responsabilità Sociale, sono invitati ad inviare segnalazioni, raccomandazioni e reclami nella forme che ritengono più idonee fra le seguenti:

- Informative al SPT attraverso i propri rappresentanti o con comunicazione scritta al team leader (sergiacomo@dvc.it);
- Comunicazione scritta diretta a:
 - ✓ RINA SERVICES SPA (Ente di certificazione SA 8000)
SA8000@rina.org – fax: +39 010 5351140
 - ✓ SAAS (Social Accountability Accreditation Service)
saas@saasaccreditation.org

Resta inteso che tali comunicazioni avranno carattere confidenziale, saranno valutate con imparzialità e non daranno seguito ad alcuna forma ritorsiva nei confronti del soggetto informatore.

Confidando nell'impegno di tutti per il perseguimento di comuni obiettivi, porgo

Cordiali Saluti

Presidente e Amministratore Delegato
Ing. Giovanni Di Vincenzo

