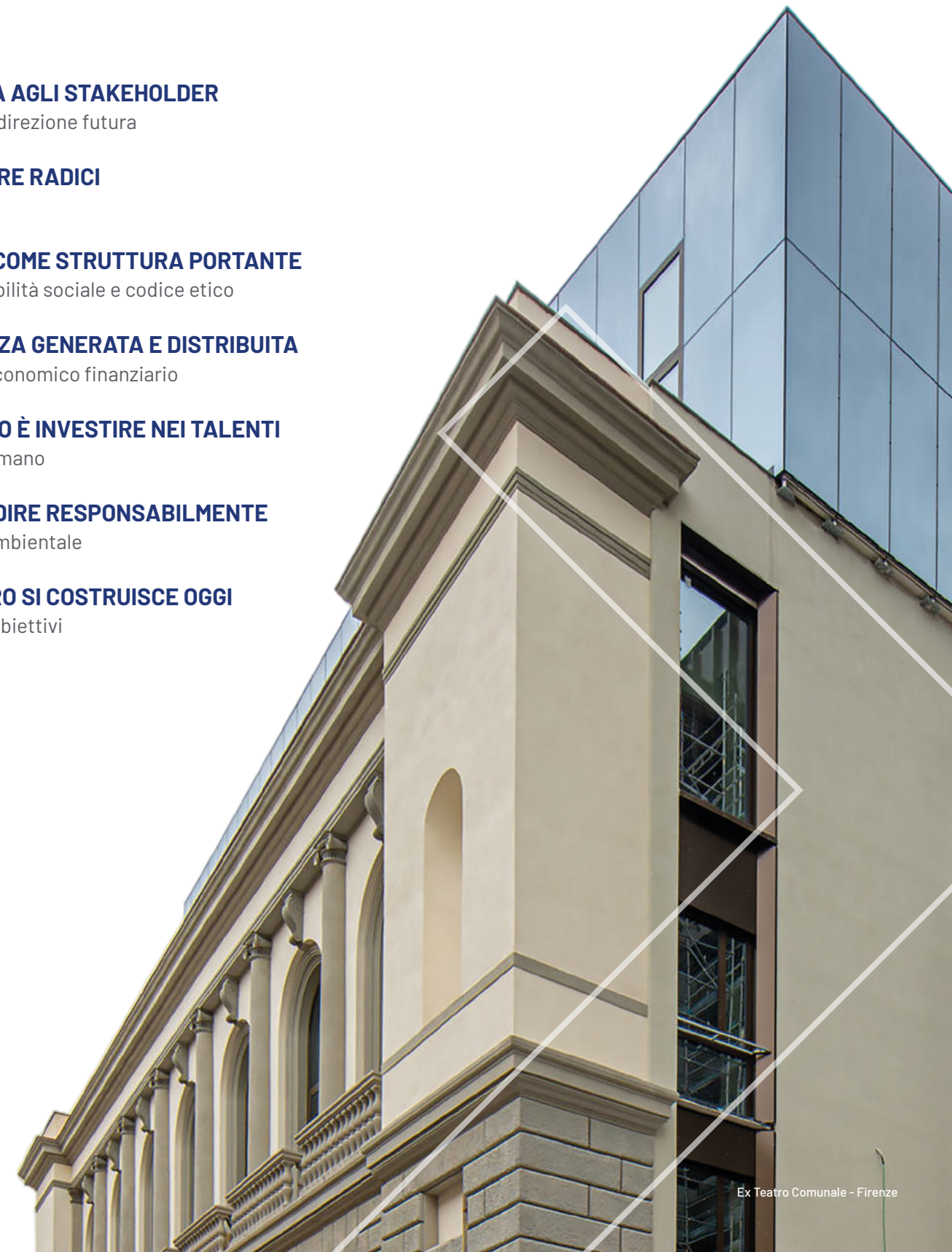


Solide radici *per crescere insieme*



Indice

- 4. LETTERA AGLI STAKEHOLDER**
Identità e direzione futura
- 6. LE NOSTRE RADICI**
L'Azienda
- 8. L'ETICA COME STRUTTURA PORTANTE**
Responsabilità sociale e codice etico
- 12. RICCHEZZA GENERATA E DISTRIBUITA**
Impatto economico finanziario
- 14. SVILUPPO È INVESTIRE NEI TALENTI**
Capitale umano
- 18. PROGREDIRE RESPONSABILMENTE**
Bilancio ambientale
- 24. IL FUTURO SI COSTRUISCE OGGI**
Prossimi obiettivi



Lettera agli stakeholder

Identità e direzione futura



La Di Vincenzo Dino & C. S.p.A. anche nel 2024 ha registrato una solida performance, consolidando il percorso di crescita economica e occupazionale, rafforzando la quota di mercato nel settore delle costruzioni civili e infrastrutturali. Questo incremento è avvenuto in un contesto economico internazionale incerto, con un futuro che paventa sfide nell'approvvigionamento delle materie prime, soprattutto provenienti dall'estero. Alla sfida economica, si somma la più grande sfida del nostro secolo: tutelare l'ambiente, ridurre le emissioni, invertire la rotta dei cambiamenti climatici.

Rispondiamo mettendo con fiducia i criteri ESG (ambientali, sociali e di governance) e gli obiettivi dell'Agenda 2030 al centro del nostro sistema organizzativo e di gestione. L'attenzione all'ambiente e alle persone che ci viene richiesta ora dall'Unione Europea è parte del nostro bagaglio etico, sin dalla fondazione della Di Vincenzo Dino & C. S.p.A. Su queste fondamenta salde vogliamo costruire un futuro sostenibile.

Lo facciamo attraverso le scelte quotidiane dell'Azienda, dalla valutazione attenta di fornitori storici e certificati, all'adozione di tecnologie e metodologie per mitigare l'impatto ambientale dei cantieri. Diamo spazio alle prassi legate all'economia circolare, come il riuso dei materiali di scavo e dei rifiuti, ma anche l'uso di fonti di energia rinnovabile, ogni qualvolta sia possibile.

Sostenibilità, per l'Azienda, è anche sostenibilità sociale. Attraverso il nostro lavoro contribuiamo alla prosperità delle comunità locali, sia nella sede centrale di San Giovanni Teatino (CH) che nei luoghi dove sorgono i cantieri. Mettiamo in campo azioni concrete per valorizzare il talento dei nostri dipendenti, coinvolgendoli costantemente in percorsi di formazione professionalizzanti, e siamo attenti a garantire un l'equilibrio tra vita privata e lavoro, adottando misure strutturali di flessibilità lavorativa e attenzionando le politiche di reintegro a valle di periodi di congedo e di malattia. Allo stesso modo, sosteniamo l'ingresso nel mercato del lavoro delle nuove generazioni, collaborando attivamente con Università e Istituti Scolastici.

I numeri e i dati del Bilancio di Sostenibilità 2024 sono un affresco trasparente dello stato dell'arte, della crescita dell'Azienda e del nostro sforzo continuo di mitigare gli impatti ambientali dell'attività edile.

Non consideriamo il Bilancio di Sostenibilità come un onere o un obbligo. Per la Di Vincenzo Dino & C. S.p.A., è uno strumento operativo determinante per rendicontare i risultati ottenuti dalle nostre azioni concrete – e convinte – verso un futuro sostenibile.

Ing. Gianni Di Vincenzo
Presidente e Amministratore Delegato



Convento S. Maria del Monti - Grottaferrata (AP)

Le nostre radici

L'Azienda

75+

anni di attività

297

persone impiegate

12mln

capitale sociale

Oggi, la **Di Vincenzo Dino & C S.p.A (DVC)** è una Società sottoposta a direzione e coordinamento della holding **Igefi S.r.l.**, un gruppo imprenditoriale di punta nel settore dell'edilizia civile, dell'O&G, degli impianti per telecomunicazioni. Ma la nostra storia e i nostri valori sono quelli di un'impresa familiare, che continua a crescere dopo oltre 75 anni di attività. Monitorare e mitigare gli impatti ambientali dei nostri cantieri è una priorità per l'Azienda: per la quinta volta, presentiamo il bilancio di sostenibilità, revisionato e verificato dall'Ente indipendente terzo PwC.

	167.072.226 €	VALORE DELLA PRODUZIONE
	12.959.798 €	EBITDA
	1.343.393 €	INVESTIMENTI
	39.236.803 €	PATRIMONIO NETTO
	23.935.961 €	DEBITI VS BANCHE

La nostra linfa: le persone

Le persone che lavorano in DVC rappresentano un fattore competitivo fondamentale della nostra Azienda. Il loro impegno ci permette di crescere

e progredire. Per loro, attiviamo iniziative formative e professionalizzanti che agevolano **un ambiente di lavoro inclusivo, orientato al benessere**

della persona e alla crescita professionale. Oggi, l'organico di Gruppo è composto da **49 donne e 248 uomini**:

	Totali	White collar		Blue collar		Uomini		Donne	
Dati Aggregati	297	195	65,66%	102	34,34%	248	83,50%	49	16,50%

Poco più della metà delle risorse impiegata in DVC proviene dalla Regione Abruzzo, dove è ubicata la sede princi-

pale dell'Azienda. Per quanto riguarda i cantieri, negli ultimi anni abbiamo rafforzato la tendenza ad assumere per-

sonale proveniente dalle località limitrofe, contribuendo così a generare un impatto positivo sulle comunità locali.

Il frutto del nostro impegno: le opere

Le opere e i cantieri aperti in tutto il territorio nazionale sono il migliore indicatore per raccontare la **crescita** dell'Azienda.

CANTIERI ATTIVI	2024
DIVISIONE OPERE CIVILI	33
ECO SISMA BONUS	36
DIVISIONE INFRASTRUTTURE	5
DIVISIONE GEOTECNICA	10
SISMA MARCHE 2016	14
SISMA L'AQUILA 2009	6
TOTALE	104

L'ecosistema aziendale: le associazioni

Siamo parte attiva di:

Nota: I dati riportati nel presente documento fanno riferimento al Bilancio di Sostenibilità anno 2024 e sono dati aggregati da DVC e dalle sue Società Partecipate. Il Bilancio di Sostenibilità in versione integrale è consultabile sul sito dvc.it/.

L'etica come struttura portante

Responsabilità sociale e codice etico

Nel 1948, abbiamo vinto il primo appalto come ditta individuale. Da allora ad oggi, alla direzione dell'Azienda è rimasta la **famiglia Di Vincenzo**: una tradizione che ci ha permesso di dare

all'organizzazione un'eredità di valori condivisi tra i manager e i dipendenti, attraverso il **Codice Etico**. Questi valori orientano da quasi 80 anni le scelte manageriali del Consiglio di

Amministrazione, del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza. Gli obiettivi etici che perseguiamo non sono cambiati nel corso dei decenni:

In ogni fase del lavoro di un'impresa edile possono presentarsi delle problematiche: supply chain, progettazione, sviluppo, realizzazione delle opere. Per questo abbiamo implementato un Sistema di Gestione dei Rischi che ci permette di prevenire e monitorare i rischi, seguendo best practices in continua evoluzione.



Garantire ai lavoratori salute e sicurezza nel luogo di lavoro



Soddisfare le aspettative dei clienti



Concorrere lealmente con i competitor



Tutelare l'ambiente



Valorizzare le competenze dei dipendenti



Generare un impatto positivo sulle comunità locali

Il Sistema di Gestione integrato

Lo abbiamo adottato per garantire che la nostra Azienda persegua quotidianamente gli obiettivi del benessere organizzativo, della sicurezza dei lavoratori, della qualità delle opere e dello sviluppo sostenibile, per le comunità e per l'ambiente.



Ci siamo, per le nuove generazioni

Le prossime generazioni meritano di avere la possibilità di realizzarsi, come persone e come professionisti, anche in un mercato del lavoro sempre più complesso e rapido. Noi facciamo la nostra parte collaborando attivamente con Università e Istituti Scolastici, per colmare il gap tra le competenze apprese a scuola e quelle oggi richieste dalle organizzazioni.



Tutto quello che abbiamo raccontato in questa sezione è comprovato da certificazioni di enti terzi e standard internazionali per la sicurezza, la parità di genere, la tutela ambientale, la gestione energetica, la qualità, che abbiamo conseguito e conservato nel corso degli anni.



Clicca o inquadra il QR Code per scoprire tutte le nostre certificazioni

Ripamonti 89 - Milano

Gli obiettivi dell'Agenda 2030

L'attenzione all'ambiente e alle comunità è uno dei nostri pilastri etici. Sposiamo e lavoriamo per conseguire gli obiettivi ESG dell'Agenda 2030 delle

Nazioni Unite, negli ambiti della società e dell'economia (SDG 5, 8, 10, 16 e 17), dell'ambiente (SDG 7, 12, 13) e della sicurezza (SDG 3).

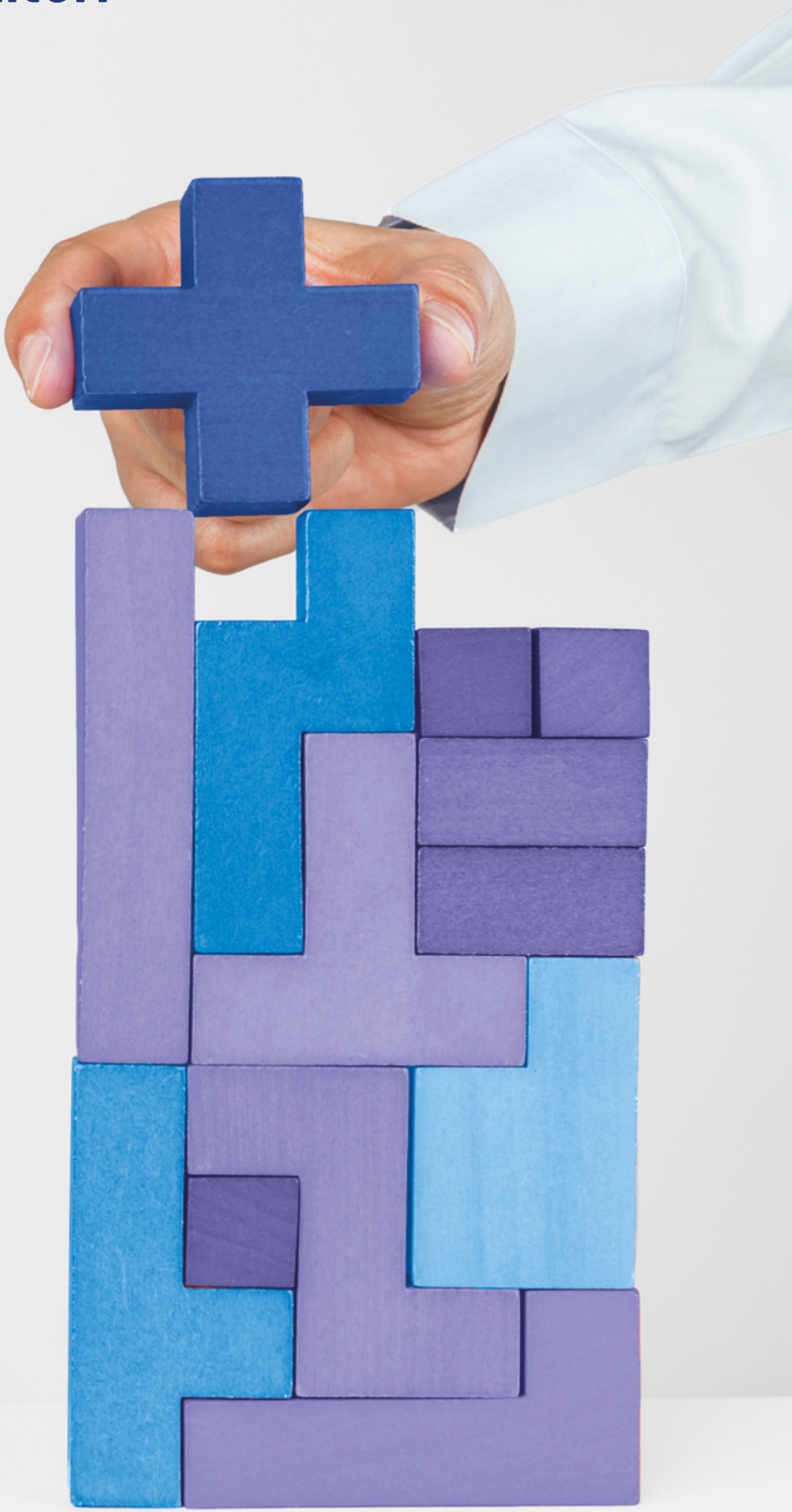


La valutazione attenta dei fornitori

Costruire un futuro sostenibile richiede attenzione sin dalla catena di approvvigionamento e dalla scelta dei fornitori. Diamo spazio a fornitori che ci danno garanzia di rispettare l'ambiente e gestire in modo virtuoso i rifiuti, attraverso certificazioni internazionali. Eseguiamo un'attenta valutazione di idoneità tecnico professionale, per istituire rapporti di lavoro improntati alla sicurezza e alla trasparenza, contro il lavoro minorile, lo sfruttamento e la coercizione.

Valutazione idoneità fornitori

2024



Ricchezza generata e distribuita

Impatto economico finanziario

Quale impatto economico e finanziario può avere una grande impresa come DVC? Andiamo oltre il profitto aziendale, per generare una ricchezza che va a **vantaggio dell'organizzazione, dei dipendenti, delle comunità locali, degli stakeholders e anche dell'ambiente.**



CANTIERI ATTIVI



MILIONI DI EURO
DI PATRIMONIO NETTO

VALORE ECONOMICO PRODOTTO DIRETTAMENTE:	169.370.000 €	+19,60% RISPETTO AL 2023
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO:	163.000.000 €	+19,92% RISPETTO AL 2023
VALORE ECONOMICO NON DISTRIBUITO:	6.370.000 €	+12,10% RISPETTO AL 2023

Da 10 anni aderiamo all'opzione di tassazione di gruppo, disciplinata da un Contratto di Consolidato Fiscale sottoscritto con Igefi S.r.l. Tutti i dati fiscali nel dettaglio sono consultabili nel Bilancio Finanziario Annuale e nella Nota Integrativa.



Puoi fidarti delle nostre informazioni?

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 della Di Vincenzo Dino & C. S.p.A. si basa sui Global Reporting Initiative Standards (GRI) - Core, sistema internazionale di rendicontazione. Il Bilancio è redatto internamente all'organizzazione, ma la correttezza dei dati e la conformità agli standard GRI è garantita dalla verifica Limited Assurance Engagement di PwC S.p.A., società di revisione indipendente.

Sviluppo è investire nei talenti

Il capitale umano

Riteniamo che il capitale umano dell'Organizzazione rappresenti una leva strategica essenziale per generare valore e innovazione all'interno del contesto aziendale. Per questo **investiamo in programmi di formazione** che **valorizzano** le competenze professionali e le attitudini delle nostre risorse umane.

La retribuzione equa e il riconoscimento del merito

Le politiche retributive all'interno dell'Organizzazione sono costantemente monitorate rispetto alle dinamiche di risultato economico ed organizzative dell'Azienda e verificate rispetto ai valori di mercato del settore di riferimento. Tutti i rapporti di lavoro sono disciplinati secondo le disposizioni previsto dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro e secondo il settore di appartenenza. La retribuzione dei neoassunti è determinata tenendo conto delle specificità del ruolo, delle competenze e delle esperienze già maturate nel settore, ma anche dell'area geografica di riferimento e del mercato. Premiamo il merito e l'impegno delle risorse, stimolandole nel raggiungimento di obiettivi personali ed aziendali condivisi e sfidanti.

CCLN EDILIZIA INDUSTRIA
100% DEGLI IMPIEGATI, DEI QUADRI E DEGLI OPERAI

CCLN DIRIGENTI INDUSTRIA
100% DEI DIRIGENTI

CCLN COMMERCIO
DV REAL ESTATE



Arborea Living "Il Belvedere" - Monza

La diversità è un valore aggiunto

Crediamo che la diversità sia un valore aggiunto, che arricchisce e stimola la crescita aziendale.

Proseguiamo con determinazione in questa direzione, anche grazie a un sistema organizzativo certificato secondo gli standard per la Diversità & Inclusione UNI ISO 30415:2022 e le Pari Opportunità UNI PdR 125:2022.

La composizione demografica della forza lavoro risente ancora di un ambiente - quello del settore edile - fortemente maschile, ma stiamo progressivamente riducendo il gender gap attraverso l'assunzione di risorse donne under 50 che vengono coinvolte in dinamiche aziendali e percorsi formativi strutturati che ne esaltano le capacità professionali.



Arborea Living "Il Belvedere" - Monza

	<30 ANNI		30-50 ANNI		>50 ANNI		
GENERE	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	TOTALE
DIRIGENTI	0	0	0	0	0	10	10
QUADRI	0	0	2	3	3	15	23
IMPIEGATI	7	18	28	69	9	31	162
OPERAI	0	8	0	41	0	53	102

L'equilibrio tra la vita privata e il lavoro

Lo **smart working** su base volontaria e il **congedo parentale** sono misure strutturate attraverso le quali l'Azienda si impegna per garantire a tutti i propri dipendenti l'opportunità di trovare un buon bilanciamento tra vita

privata e lavoro. Ecco quanti dipendenti hanno aderito alle iniziative:

7.676,33

ORE DI SMART WORKING SU BASE VOLONTARIA
SVOLTE COMPLESSIVAMENTE DAI DIPENDENTI NEL 2024

11

CONGEDI PARENTALI PER DIPENDENTI UOMINI
TASSO DI RETENTION 100% (DATI AL 31.12.2024)

Pieno supporto

ALLE DIPENDENTI DONNE DURANTE I CONGEDI PARENTALI
(GARANTITI I PARAMETRI NEL RICOLLOCAMENTO E POSSIBILITÀ DI LAVORO FLESSIBILE)

Adeguamento sismico Aeroporto Milano Malpensa - Ferno (VA)

L'84% dei dipendenti è soddisfatto della propria retribuzione.

Con cadenza annuale tutto il nostro personale è invitato a compilare in forma anonima un Questionario di Percezione Lavorativa nel rispetto della norma SA 8000, i cui risultati sono raccolti in forma aggregata. Il questionario è uno strumento fondamentale per dare ai dipendenti la possibilità di esprimere liberamente la propria opinione anche su tematiche sensibili legati alla retribuzione, alle condizioni di lavoro e alle dinamiche di team.

La formazione per affrontare i cambiamenti

Il mercato del lavoro pone sfide sempre nuove e il settore edile, in particolare, risente delle costanti innovazioni in campo tecnologico e dei materiali. Per questo investiamo nella formazione continua del personale, fornendo percorsi e strumenti per potenziare e ampliare le competenze e le abilità.

3.228	10,9	12,0	5,0	23,6	11,4	6,7
ORE DI FORMAZIONE COMPLESSIVAMENTE EROGATE	ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE	ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER I DIPENDENTI (UOMINI)	ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER I DIPENDENTI (DONNE)	ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER I DIPENDENTI <30	ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER I DIPENDENTI 30-50	ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER I DIPENDENTI >50

Sicurezza sul lavoro: un dovere che non conosce pause

Monitoriamo l'andamento delle performance aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro attraverso strumenti ad hoc. Nel 2024, nei nostri cantieri, non è stato registrato nessun infortunio grave. Tuttavia, è aumentato il numero di infortuni registrabili. La principale fonte di pericolo sono gli scivolamenti e le cadute a livello, che rappresentano anche la tipologia infortunio che ha richiesto i tempi di recupero più lunghi.

Lavoratori Dipendenti	
0	Decessi a seguito di infortuni sul lavoro
0	Infortuni sul lavoro con gravi conseguenze
6	Infortuni sul lavoro registrabili
499.715	Numero di ore lavorate

Ci impegniamo a garantire la riservatezza delle informazioni che riguardano le persone direttamente o indirettamente connesse alla Organizzazione. In un mondo del lavoro sempre più interconnesso, anche proteggere i dati e la privacy delle persone è un asset strategico della sicurezza sul lavoro:

ZERO

VIOLAZIONI O DATA BREACH

Progredire responsabilmente

Bilancio ambientale

Per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2024, abbiamo ampliato il perimetro di rendicontazione, focalizzandoci sugli aspetti più critici

dell'impatto ambientale tipici di un'Azienda del settore edile. Tra questi, particolare attenzione è stata dedicata a: emissioni, gestione dei rifiuti,

consumo d'acqua, uso di energia ed incremento della produzione. C'è un dato di cui siamo particolarmente orgogliosi:



**ZERO
EMISSIONI
SCOPE 2 NEL 2024**

Per il secondo anno consecutivo

Abbiamo raggiunto questo obiettivo acquistando energia elettrica 100%

da fonti rinnovabili non solo per la sede aziendale DVC di San Giovanni

Teatino (CH), ma anche per tutti i nostri cantieri operativi.

Monitoriamo le emissioni con trasparenza

L'incremento dei dati relativi al gasolio e all'energia elettrica è dovuto a diversi fattori concomitanti, quali:

- maggior utilizzo delle macchine operatrici, con conseguente aumento del consumo di gasolio;
- l'ampliamento del perimetro di rendicontazione (vedi tabella di seguito);
- aumento della produzione nei cantieri di geotecnica con mezzi di proprietà DVC;
- aumento dei consumi per il trasporto, per raggiungere nuovi cantieri molto distanti dalla sede centrale DVC.

Gasolio	43.548 GJ	+49%*
Gas Naturale	467 GJ	-28%*
Energia Elettrica	9.163 GJ	+37%*

* rispetto al 2023



Verso una flotta più verde, Euro 5 e Euro 6

Nel 2024 abbiamo proseguito il processo di rinnovo della flotta aziendale con mezzi più sostenibili e con consumi ridotti. Abbiamo completamente dismesso i veicoli Euro 4, ridotto del 50% la flotta Euro 5 ed acquisto +12% di veicoli Euro 6.

77
cantieri

PERIMETRO DI
RENDICONTAZIONE
2024
(+24% RISPETTO
AL 2023)

62
cantieri

PERIMETRO DI
RENDICONTAZIONE
2023

Interagiamo con l'acqua con responsabilità

L'attività di DVC è in crescita e questo, inevitabilmente, porta all'aumento della quantità di acqua prelevata, soprattutto per l'incremento dell'attività dei cantieri geotecnici. Consapevoli dell'impatto dell'attività edile sulle risorse idriche, eseguiamo un'analisi attenta dei fabbisogni e un monitoraggio costante dei prelievi. Inoltre, adottiamo soluzioni tecnologiche e le migliori pratiche per minimizzare gli impatti ambientali.

4 buone pratiche per operare nel rispetto delle risorse idriche

-  Monitoraggio di tutti i prelievi di acqua, in tutti i cantieri
-  Rispetto del volume di prelievi, secondo le autorizzazioni
-  Recupero delle acque in vasche di raccolta, con ricircolo negli impianti dei cantieri geotecnici
-  Smaltimento delle acque residue come rifiuto

I dati sulla nostra impronta ecologica

Abbiamo registrato un aumento del 43% in termini di impronta ecologica, con una crescita del 26% dell'intensità di emissioni rispetto al 2023. Questo incremento è stato determinato principalmente da un maggior consumo di gasolio (+49%), riconducibile all'ampliamento del perimetro di rendicontazione (+24%), all'incremento dei volumi produttivi nei cantieri di geotecnica (+83%) - con impiego di attrezzature proprie - e a una maggiore distanza media dei cantieri dalla sede legale, che ha comportato un aumento delle percorrenze (+19%).



Come gestiamo, riusiamo e smaltiamo i rifiuti

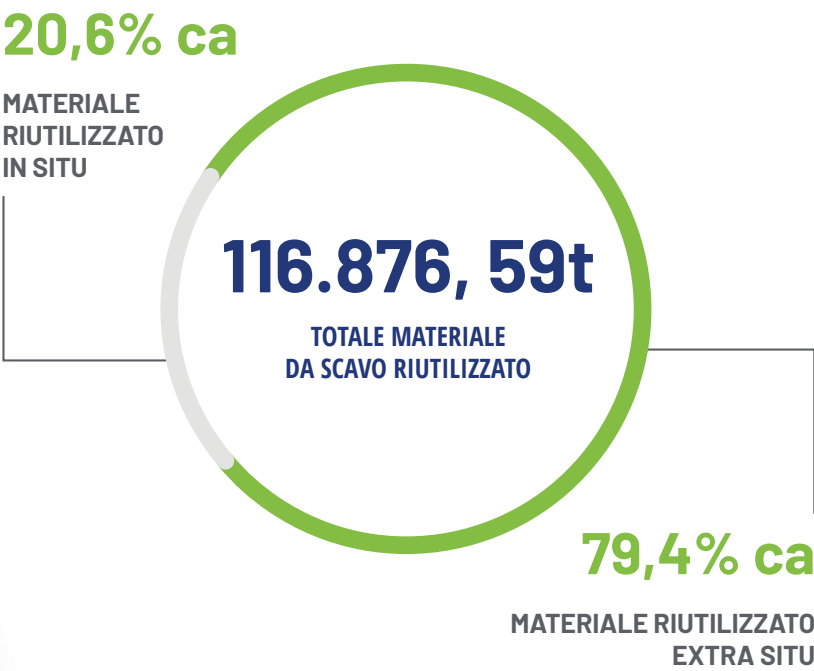
Per la gestione dei rifiuti dei nostri cantieri ci rivolgiamo esclusivamente ad aziende specializzate. Poniamo grande attenzione alla gestione sostenibile dei rifiuti, applicando ogni volta che è possibile, i principi di economia circolare. I rifiuti non pericolosi provenienti dai cantieri sono gestiti in impianti di smaltimento, con centri di raccolta per il recupero e il reimpiego in filiera.



DEI RIFIUTI È STATO
AVVIATO A RECUPERO

Abbiamo riutilizzato quasi il 70% del materiale da scavo

Nel 2024, i nostri cantieri hanno migliorato ulteriormente le performance in termini di riutilizzo e recupero del materiale di scavo, creando percorsi virtuosi di **economia circolare**.



Per i dettagli rimandiamo al Bilancio di Sostenibilità 2024 in versione integrale.

Quali sono le nostre buone pratiche in cantiere?

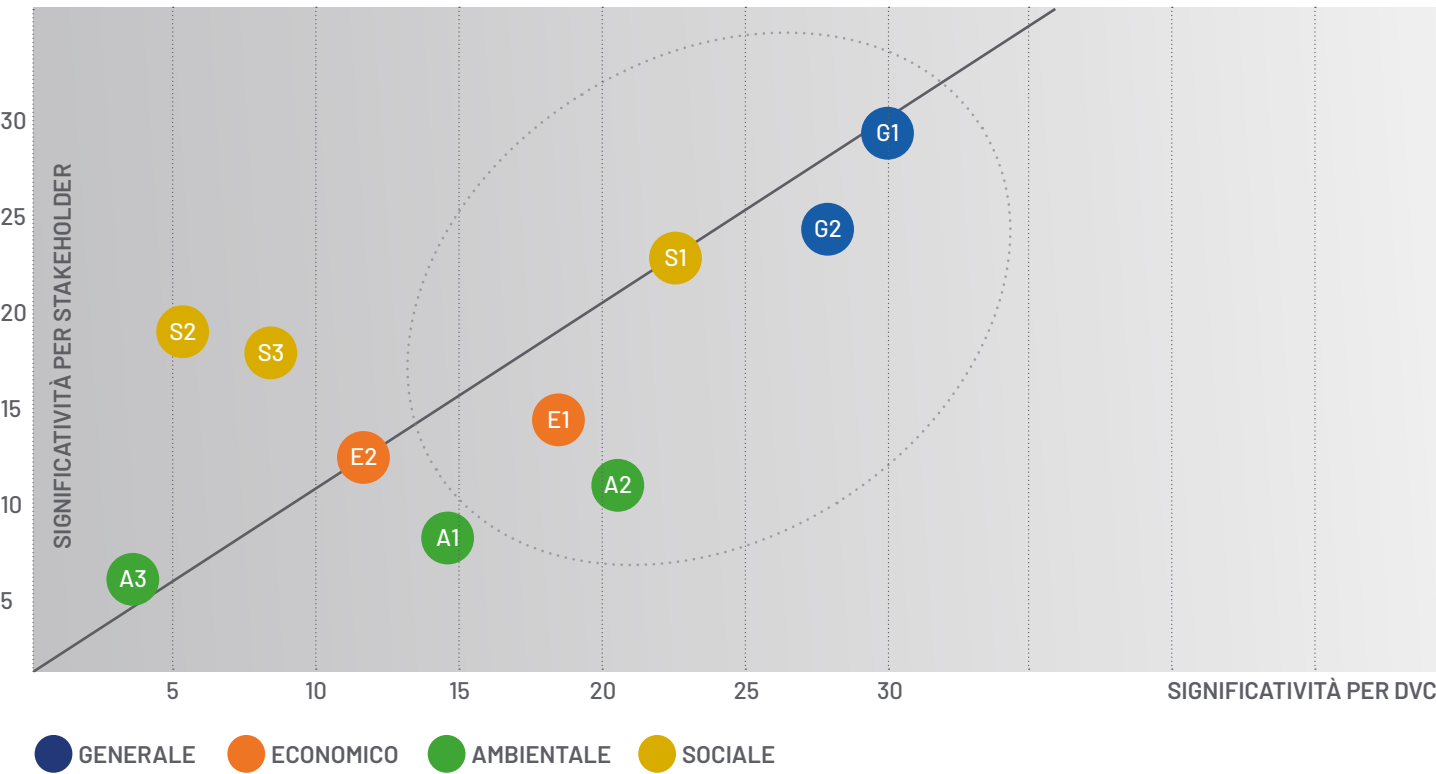
- Riadoperare gli alloggi temporanei
- Massimizzare il riuso del materiale da scavo
- Analizzare il materiale da scavo per verificare se è riutilizzabile
- Selezionare e valutare i fornitori in possesso di certificazioni ambientali o crediti reputazionali

Il futuro si costruisce oggi

Prossimi obiettivi

Il futuro che stiamo costruendo ha le sue fondamenta nella storia e nei valori etici di DVC. Ogni giorno, ci impegniamo a sviluppare sostenibilmente l'impresa e le comunità locali e mettiamo in campo le migliori pratiche per l'economia, le persone e l'ambiente. Facciamo nostri gli obiettivi dell'Agenda 2030, ma come identificare i temi prioritari per DVC?

Le priorità stabilite insieme agli stakeholders



SURVEY CONDOTTA SU 120 STAKEHOLDERS AZIENDALI RIPARTITI IN:



I nostri obiettivi di sostenibilità

Coinvolgere gli stakeholders ci aiuta a prendere decisioni più incisive per le nostre strategie di sostenibilità, rispettando le aspettative e le esigenze di tutti coloro che interagiscono con DVC. Ecco le priorità rilevate dall'indagine 2024. Saranno i nostri obiettivi per realizzare un futuro di crescita sostenibile:

AMBITO & TEMA	OBIETTIVI STRATEGICI BS	SDGS
GENERALE [G1,G2]	Consolidare la compliance ssl	
	Migliorare i livelli di Salute e Sicurezza sul lavoro	
	Promozione della cultura della SSL	
	Migliorare l'innovazione e la digitalizzazione nei processi aziendali	
ECONOMICO [E1]	Ottenere rating ESG per accedere a gare (pubblico/private) e ampliare le opportunità di business	
	Gestire e prevenire pratiche di corruzione, promuovendo la trasparenza nelle operazioni e nella comunicazione	
	Integrare la finanza sostenibile nella strategia economica aziendale	
	Rafforzare la presenza dell'impresa in reti e partnership territoriali a valore condiviso	
AMBIENTALE [A2]	Incrementare la proporzione di cantieri valutati secondo i criteri ambientali	
	Promuovere una produzione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse, operando in forma socialmente responsabile	
	Incrementare l'Efficienza Energetica e ridurre le emissioni di gas ad effetto serra	
	Ridurre l'impatto ambientale del ciclo di rifiuti	
	Consolidare la compliance ambientale	
SOCIALE [S1]	Garantire un ambiente di lavoro libero da discriminazioni e abusi, adottando politiche rigorose contro il lavoro minorile e forzato	
	Promuovere lo sviluppo del capitale umano e il benessere delle persone	
	Sviluppare programmi di sensibilizzazione e formazione sui temi della sostenibilità	

Un cammino in cui DVC cambia, ma non si lascia cambiare

I dati riportati nel Bilancio di Sostenibilità ci informano che abbiamo intrapreso un cammino positivo, che ci permette di monitorare in modo trasparente e preciso il riutilizzo dei materiali, le emissioni, l'impiego di risorse idriche e ambientali, la felicità dei dipendenti. La crescita dell'attività dell'Azienda ha comportato - inevitabilmente - l'aumento di alcuni indicatori di impatto ambientale. Tuttavia, abbiamo già messo in campo le adeguate soluzioni per mitigare e compensare questo incremento. Siamo pronti a raccogliere le nuove sfide, a implementare strumenti e tecnologie innovativi, a investire nei talenti e nelle competenze delle nostre persone. **DVC cambierà, ma non si lascerà cambiare: restremo fedeli ai valori etici che da quasi 80 anni guidano, con successo, le nostre decisioni.**



“Non puoi evitare di trascorrere un solo giorno senza avere un impatto sul mondo intorno a te. Le tue azioni possono fare la differenza e perciò devi decidere quale tipo di differenza vuoi fare.”

Jane Goodall



Clicca o inquadra il QR Code
per consultare il Bilancio di Sostenibilità
nella sua versione integrale.

**Di Vincenzo Dino & C. S.p.A. - Società con unico socio -
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento
della IGEFI S.r.l.**

Sede legale e amministrativa: Via Aterno 108, 66020 -
San Giovanni Teatino (CH) IT Tel. +39 085.44681 info@dvc.it

Capitale Sociale 12.000.000,00 i.v. - P.Iva 01913250690 C.F.
e numero iscrizione Registro Imprese 01151370689 -
CCIAA di CH-PE 92546

