



IL BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
VENTIVENTUNO IN PILLOLE

DICHIARAZIONE DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Il Presidente

Giovanni Di Vincenzo

Siamo al **secondo Bilancio di Sostenibilità** della nostra Società e riteniamo che la qualità del lavoro svolto e la **dimostrata capacità di misurare indicatori e obiettivi** ci consentano di sottoporlo alla Attestazione da parte di un Ente Terzo.

Non si tratta più, quindi, di un primo esercizio di ricognizione, quanto di un **approccio organico e continuativo di valutazione del business in termini di Sostenibilità** che ci deve portare **maggior consapevolezza, migliori informazioni** e a una **adeguata definizione degli obiettivi**.

Nel primo Bilancio abbiamo enunciato i **macrovalori che hanno caratterizzato la Di Vincenzo Dino & C S.p.A.** nella sua storia e che ne costituiscono ancora le linee guida di riferimento:

- > **correttezza commerciale**
- > **volontà di migliorarsi e di crescere**
- > **curiosità verso l'innovazione**
- > **attenzione alle persone**

Sappiamo tuttavia che l'attuazione di questi principi richiede che essi, approfondendo il lavoro avviato con il primo Bilancio, siano declinati in maniera puntuale ed estesi a tutte le aree aziendali.

Per farlo non possiamo prescindere da una **attenta e consapevole analisi del contesto**. Nel 2021 abbiamo vissuto, per la prima volta dopo moltissimi anni, una **ripresa violenta dell'inflazione**, spinta dal costo dei prodotti energetici e accompagnata dalle **difficoltà di approvvigionamento** generate da una **supply-chain** dimostratasi incapace di rispondere ad una ripresa superiore al previsto.

Abbiamo vissuto un contesto (drammaticamente peggiorato dagli eventi bellici dell'anno in corso) che ha mostrato i limiti di **politiche poco lungimiranti sulla diversificazione delle fonti energetiche** e troppo condizionate dalla delocalizzazione delle produzioni in paesi a basso costo.

Abbiamo vissuto un approccio alla transizione energetica poco attento a confrontarsi con la capacità e la velocità di trasformazione del sistema industriale e a tener conto dei cicli eco-

nomici. In questo modo abbiamo scoraggiato, in una fase di mercato depresso per via del **Covid**, gli investimenti nel settore del Oil&Gas, salvo poi subire sui prezzi le carenze di prodotto generate dai **mancati investimenti**.

Analogamente si è proceduto nel settore automotive, che ha sposato una ipotesi di **elettificazione del parco auto in tempi non sostenibili**. Perché questa nota generale presentando un Bilancio di Sostenibilità?

Perché **maggiori sono le difficoltà di contesto e la sua mutevolezza e più difficile è il compito che ci troviamo ad affrontare per continuare a garantire all'Azienda la capacità di stare sul mercato**.

E quanto registrato in questo Bilancio dà la misura di come la **"resilienza"** della Società si possa ottenere solo continuando ad affrontare analiticamente i temi qui esaminati.

Partendo da una **Governance** capace di attribuire chiaramente le **responsabilità**, ma anche di avere una **visione di medio/lungo termine** per indirizzare la crescita aziendale. Per passare all'attenzione sulla **supply chain**, elemento vitale del nostro modello di business: abbiamo visto quanto importante sia la fidelizzazione dei fornitori in una fase di così forte crescita del mercato.

Proseguendo poi con la giusta attenzione alle **interazioni della nostra attività sull'ambiente**, avendo consapevolezza e capacità di misurarne gli impatti, in modo da consentirci di **fare al meglio la nostra parte**.

Il tutto con la doverosa e direi indispensabile attenzione alla nostra **materia prima** che sono le nostre **risorse umane**: abbiamo bisogno di persone motivate e competenti, che riescano ad appassionarsi a un **lavoro impegnativo ma anche capace di dare grandi soddisfazioni**.

In questa ottica dobbiamo assicurare loro formazione adeguata e un ambiente di lavoro sicuro; dobbiamo essere vicini alle nostre persone e capaci di seguire le evoluzioni di un mercato, quello del lavoro che evolve anch'esso rapidamente.

Ci attendono **sfide impegnative**, le affrontiamo nella convinzione che un **approccio etico e responsabile**, ancorché estremamente impegnativo, potrà costituire un vantaggio competitivo importante.

DI VINCENZO DINO & C SPA

70+
ANNI DI
ATTIVITÀ



178+
PERSONE
IMPIEGATE

12mln
CAPITALE
SOCIALE



dati Di Vincenzo Dino&C S.p.A. al 31/12/2021

Siamo una Società per Azioni sottoposta a **Direzione e Coordinamento della Holding Igefi Srl**, un Gruppo imprenditoriale **leader nel settore dell'Edilizia Civile**, dell'**Oil and Gas**, degli **Impianti** e delle **Telecomunicazioni**.

Dall'appartenenza al **gruppo Igefi** derivano due grandi vantaggi: la **solidità** e l'**affidabilità** di un bilancio consolidato e l'opportunità di intercettare e rispondere ad istanze economiche, **sociali** e **ambientali** sempre nuove.

La nostra sede è a San Giovanni Teatino, in Abruzzo, ma realizziamo le nostre **Opere su tutto il territorio nazionale**.



101.632.159€
VALORE DELLA PRODUZIONE



3.245.317€
EBITDA



504.846€
INVESTIMENTI



27.636.709€
PATRIMONIO NETTO



7.779.896€
DEBITI VS BANCHE



La forza di un gruppo

DIPENDENTI	UOMINI	DONNE	
Totale per genere	201 di cui 3 part-time	32 di cui 6 part-time	233
White collar per genere	103	32	135
Blue collar per genere	98	0	98
Tempo determinato per genere	22	5	27
Tempo indeterminato per genere	179	27	206
		TOTALE	

dati al 31/12/2021

dati aggregati comprensivi delle risorse della holding Igefi e delle consortili e dei consorzi partecipati

COSA ABBIAMO COSTRUITO NEL BIENNIO 2020/2021

CANTIERI ATTIVI	2020	2021
DIVISIONE OPERE CIVILI	14	26
ECO SISMA BONUS	3	24
DIVISIONE GEOTECNICA	4	11
SISMA MARCHE	4	7
SISMA L'AQUILA 2009	8	5
TOTALE CANTIERI	33	73

CHE COSA CONTA DAVVERO PER NOI

I **valori** in cui crediamo **ispirano le nostre scelte e il nostro modello di Business.**

Da sempre perseguiamo una **redditività compatibile con le esigenze di garanzia di sicurezza, salute e benessere dei lavoratori** e delle **parti interessate.**

Il nostro **approccio è fondato sui seguenti, imprescindibili principi di responsabilità:**



1.
LA SALUTE E IL BENESSERE DI TUTTI I LAVORATORI E I COLLABORATORI, I LORO DIRITTI E LA LORO DIGNITÀ



2.
LA SODDISFAZIONE DEI NOSTRI CLIENTI PER LA QUALITÀ DEL LAVORO CHE SVOLGIAMO

3.

LA LEGALITÀ



4.

LA CONCORRENZA LEALE



5.

LA TUTELA DELL'AMBIENTE



La nostra organizzazione è **in linea con i nostri valori.** Gli Organi di Governo e di Vigilanza (il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza) esercitano le rispettive **prerogative fondate su valori e obiettivi comuni.** Il Sistema di Gestione Integrato - **conforme ai requisiti di Qualità, Sicurezza, Ambiente e Responsabilità Sociale** - è **garanzia di metodo, affidabilità e partecipazione.**

»» LA GOVERNANCE AL SERVIZIO DEI VALORI

OGNI LAVORO PRESENTA DEI RISCHI

La gestione del rischio è **garanzia di sostenibilità di lungo termine** e presuppone una **attività di prevenzione attenta ed efficace:** analizziamo i **rischi interni, esterni, operativi e strategici** e mettiamo in atto **strategie di mitigazione e protezione.**

Promuoviamo la partecipazione di tutti e **riteniamo essenziale il contributo di ognuno.** Abbiamo anche attivato un sistema segnalazione **Whistleblowing,** per consentire informative anonime su possibili **situazioni critiche.**

»» UNO DEI RISCHI FUTURI, AD ESEMPIO, SARA' LA CARENZA DI RISORSE UMANE ADEGUATE

Secondo le stime, **nei prossimi anni ci sarà una carenza di operatori del settore edile:** un rischio critico per aziende come la nostra.

Non ci faremo trovare impreparati.

Stiamo investendo sul capitale umano attraverso attività volte ad attrarre e trattenere giovani talenti, ma anche sviluppare e potenziare le risorse più mature.

Lavoriamo per costruire ambienti di lavoro **positivi e stimolanti,** per **garantire ai lavoratori la giusta retribuzione** e il **giusto equilibrio tra lavoro e vita privata.**



SIAMO CONFORMI AGLI STANDARD INTERNAZIONALI:
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
SA 8000:2014



Inquadra il QR Code per visualizzare le certificazioni

LA CASA COMUNE SI COSTRUISCE INSIEME

La **crescita sostenibile è una responsabilità di tutti**. L'impegno nelle Associazioni di settore ha lo scopo di favorire lo sviluppo dell'Industria delle Costruzioni attraverso la promozione e condivisione di prassi e comportamenti virtuosi.

PARTECIPIAMO
ATTIVAMENTE IN:



CONFINDUSTRIA

ANCE

aif



» IL FUTURO
NON CI APPARTIENE

Sostenibilità è anche riconoscere che il futuro appartiene alle prossime generazioni. Per questo collaboriamo con i servizi di *placement* di prestigiosi Atenei.

NEL 2021 ABBIAMO OFFERTO IL
NOSTRO CONTRIBUTO GRATUITO
NELLE ATTIVITA' DI CONTINUITA'
UNIVERSITA'-LAVORO

SOFT-SKILLS@UNIVAQ

Soft Skills, Orientamento al lavoro e introduzione all'imprenditorialità

SULLA SOGLIA ... dal colloquio di selezione
ai primi passi nel mondo delle aziende



Giovani ingegneri, architetti, geologi: posizioni lavorative e possibili sviluppi di carriera nelle imprese di costruzione

FUTURE OF WORK

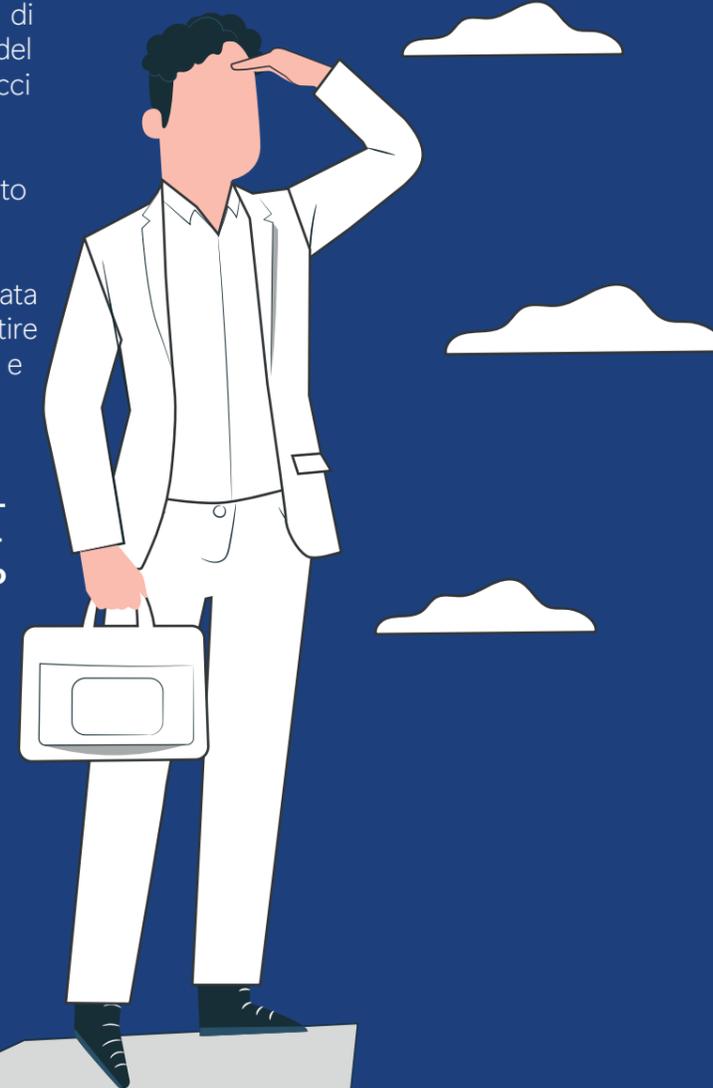
Trasformazione (**non solo digitale**) e cambiamento sono le parole che descrivono il futuro.

Se dal punto di vista tecnologico il settore delle costruzioni, rispetto ad altri ambiti, non registra una forte accelerazione in termini di innovazione, le continue trasformazioni del contesto richiedono competenze e approcci lavorativi sempre nuovi.

Per far fronte a queste sfide abbiamo puntato sullo **sviluppo del capitale umano**.

La mappatura delle competenze, abbinata all'analisi dei fabbisogni, ci aiuta a investire nei necessari strumenti di **upskilling** e **reskilling**.

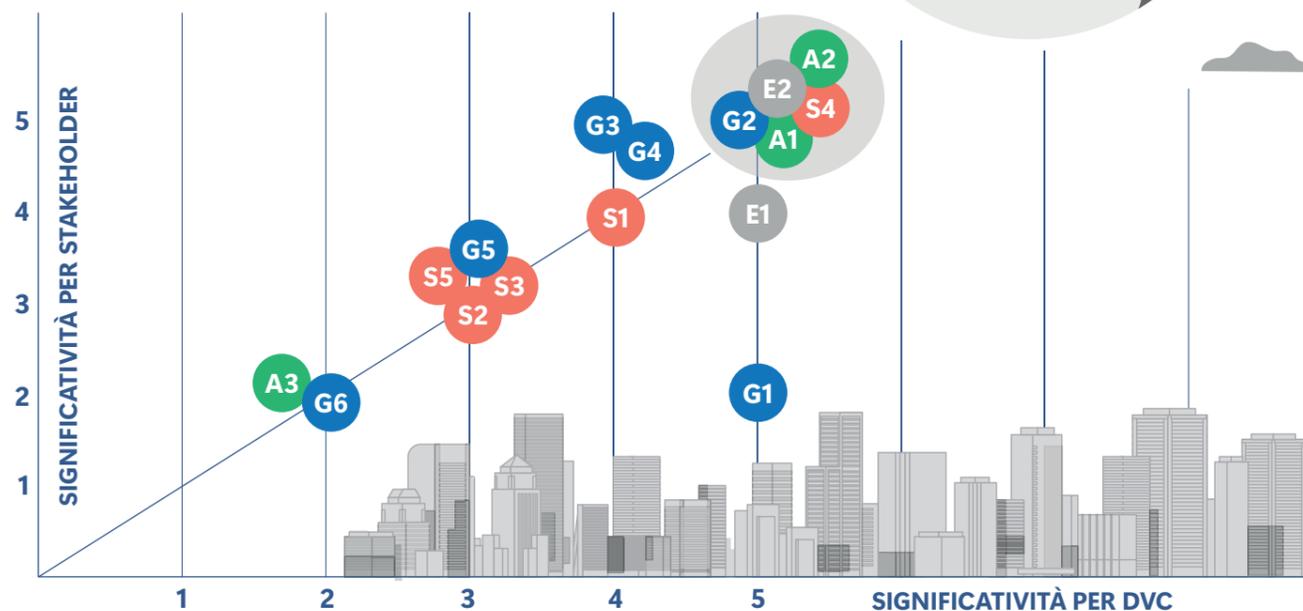
L'obiettivo? Essere pronti ad abbracciare i cambiamenti, insieme a dipendenti e collaboratori che si sentono parte viva dell'Azienda.



LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Le aziende che come noi operano nel settore edile **possono essere molto incisive nel raggiungimento degli obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (SDGs) dell'Agenda 2030.

Con questa **consapevolezza**, orientiamo le nostre **scelte organizzative** e misuriamo la **significatività dei nostri impatti**, relativamente ai **4 temi materiali** individuati nel Bilancio di Sostenibilità 2021: **generale, economico, sociale e ambientale**.



MEGLIO UNO SFORZO IN PIÙ, CHE UNO IN MENO

Per redigere il Bilancio di Sostenibilità abbiamo scelto un **perimetro di rendicontazione dei Global Reporting Initiative Standards** nella modalità **Core**.

Il Bilancio di Sostenibilità 2021 è stato sottoposto a verifica da parte del RINA Services S.p.A. che lo ha ritenuto conforme ai requisiti delle linee guida GRI.



Inquadra il QR Code per visualizzare l'attestazione

UNA RESPONSABILITÀ VERSO IL PIANETA E VERSO LA COLLETTIVITÀ

La costruzione delle nostre Opere ha un **impatto sull'ambiente e sulla società**. Per questo abbiamo preso degli **impegni seri**:

- PROMUOVIAMO COMPORTAMENTI ETICI E RESPONSABILI, RISPETTOSI DEL BENE COMUNE E ATTENTI ANCHE ALLE CONSEGUENZE DI LUNGO TERMINE**
- DIFENDIAMO LA DIGNITÀ DEL LAVORO, ATTRAVERSO CONTRATTI FONDATI SUI PRINCIPI DI EQUITÀ ED EQUILIBRIO RETRIBUTIVO**
- COMBATTIAMO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO, ATTRAVERSO INVESTIMENTI PROGRESSIVI SULL'AMMODERNAMENTO DELLA FLOTTA AZIENDALE E LE COSTANTI MANUTENZIONI DI ATTREZZATURE E IMPIANTI**
- SIAMO ATTENTI A RIDURRE I CONSUMI DI MATERIE PRIME E DI ENERGIA PROVENIENTE DA FONTI NON RINNOVABILI**
- LIMITIAMO LA PRODUZIONE DEI RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO, ATTRAVERSO UNA ORGANIZZAZIONE ATTENTA AL CONTENIMENTO DEGLI SPRECHI, ALLA DIFFERENZIAZIONE OCULATA E ALL'UTILIZZO DI MATERIALI RICICLABILI**
- ESTENDIAMO QUESTA RESPONSABILITÀ ANCHE AI NOSTRI FORNITORI, CHE VENGONO QUALIFICATI E VALUTATI ANCHE SULLA BASE DI CRITERI AMBIENTALI E SOCIALI**

VALUTAZIONE IDONEITÀ FORNITORI

VITP POSITIVA **182** PARI AL 76%
VITP NEGATIVA **44** PARI AL 24%



VITP POSITIVA **316** PARI AL 81%
VITP NEGATIVA **61** PARI AL 19%



4/5

FORNITORI CON PERMESSO DI OPERARE

IL VALORE ECONOMICO

Anche nella gestione degli aspetti fiscali ci ispiriamo ai principi del Codice Etico e applichiamo il nostro Modello di Organizzazione Gestione e Controllo.

1. RIFIUTIAMO UNA PIANIFICAZIONE FISCALE AGGRESSIVA

2. LA NOSTRA SEDE LEGALE È IN ITALIA. GENERIAMO E DISTRIBUIAMO VALORE ALL'INTERNO DEL NOSTRO TERRITORIO

LA RICCHEZZA PRODOTTA E DISTRIBUITA NEL 2021



valore economico prodotto nel 2021



valore economico distribuito



valore economico non distribuito

L'ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA DAL GOVERNO



valore monetario dell'assistenza finanziaria ricevuta dal governo nel 2021

PARI A
521.231 €

Dal 2014, abbiamo scelto l'opzione di **tassazione di gruppo**, disciplinata da un **Contratto di Consolidato Fiscale sottoscritto con la capogruppo Igefi srl**. Gli **stakeholders** e i **Soci** possono **visionare tutti i dati fiscali nel dettaglio del Bilancio Finanziario Annuale e nella Nota Integrativa**. L'attività finanziaria è gestita dal reparto Amministrazione e Contabilità, sotto il **controllo del CFO interno e di un consulente legale tributario esterno**.



IL CAPITALE UMANO

In più di **70 anni di storia**, la nostra impresa si è affermata nei **più importanti ambiti del settore delle Costruzioni**, custodendo e valorizzando l'**impronta etica dei fondatori** che si esprime, anzitutto, attraverso un **rapporto con i lavoratori fondato sulla fiducia e sul rispetto reciproci**.

Per la nostra Azienda i **dipendenti** rappresentano un vero e proprio **capitale da sviluppare con sempre maggiore attenzione e cura**. Ci impegniamo affinché le persone, possano **crescere** dal punto di vista **umano e professionale** e, attraverso il lavoro, trovino le risorse e gli stimoli per **realizzare i propri progetti di vita**.

UN'ORGANIZZAZIONE ALLA QUALE LE PERSONE DESIDERANO APPARTENERE

Lavoriamo per **costruire contesti lavorativi positivi e stimolanti, attrattivi per i giovani talenti**, aperti all'innovazione e, allo stesso tempo, caratterizzati dalla solidità e dalla esperienza di risorse mature e fidelizzate.

Questo è uno dei **punti di forza della nostra Azienda**: la **sinergia fra le diverse generazioni**.

Una **sinergia che intendiamo potenziare attraverso**:

- SPAZI E OPPORTUNITÀ PER FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI
- CURA E IL MIGLIORAMENTO DELLA COMUNICAZIONE INTERNA
- PIANI DI SVILUPPO E CRESCITA PROFESSIONALE

POLITICHE RETRIBUTIVE

Determiniamo la retribuzione delle nostre risorse interne **in base a 4 parametri**:



Lavoriamo per **rispettare i principi di equità e imparzialità**, monitoriamo l'**equilibrio retributivo di risorse impiegate** nelle medesime mansioni e favoriamo l'**adeguamento dei compensi al crescere di competenze, esperienze e responsabilità**.

NESSUNA DISTINZIONE DI GENERE O ETNIA, MA ANCORA TANTA STRADA DA FARE

Registriamo ancora che, considerando i **white collar**, **una donna guadagna mediamente il 17% di meno rispetto a un uomo** e questa disparità è dovuta principalmente al fatto che, nelle posizioni apicali, la presenza femminile è del tutto assente.

ETÀ	-	<30 ANNI		30-50 ANNI		>50 ANNI	
GENERE	TOT	D	U	D	U	D	U
DIRIGENTI	7	0	0	0	1	0	6
QUADRI	14	0	0	0	3	2	9
IMPIEGATI	114	0	10	20	52	10	22
OPERAI	98	0	0	0	54	0	44

Dipendenti in forza al 31/12/22 - Suddivisione per genere, età e inquadramento

Questo divario, dovuto principalmente al fatto che l'Edilizia è un settore rimasto a lungo a **trazione prevalentemente maschile**, può e deve essere ridotto.

Abbiamo avviato progetti volti a promuovere le pari opportunità per **ridurre il gender gap della classe dirigente futura** e per **favorire lo sviluppo delle giovani generazioni di professionisti**.

WORK LIFE BALANCE

Riteniamo indispensabile **favorire l'equilibrio fra lavoro e vita privata e migliorare la conciliazione fra le esigenze professionali e quelle familiari**.

La modalità di lavoro agile, avviata con la pandemia del 2020 e incentivata su larga scala nei periodi di maggiori restrizioni sanitarie (1° semestre 2021), è stata proposta anche nel semestre successivo e opzionata, su base volontaria, secondo tempi e criteri definiti.

SMART WORKING 2021

13.160 ore

IL BENESSERE

Annualmente tutte le risorse rispondono, in forma anonima, al Questionario di Percezione Lavorativa e ci **forniscono preziose informazioni sulla qualità della loro esperienza lavorativa e sul loro grado di soddisfazione, anche economica**.

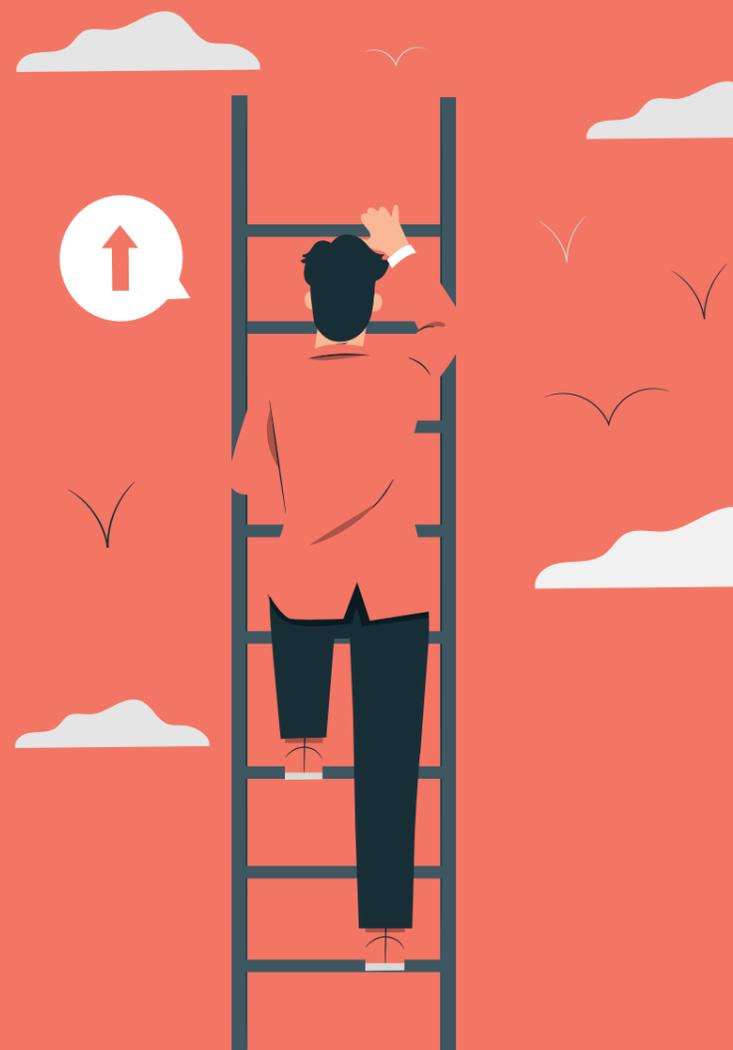


PREMIAMO IL MERITO

Un altro dei progetti avviati nel 2021 è la **valutazione delle prestazioni lavorative dei "white collar"**.

Riteniamo infatti essenziale:

1. **MONITORARE L'ADEGUATEZZA DELLE RISORSE, RISPETTO ALLE NECESSITÀ**
2. **DIFFONDERE LA CULTURA DEL MERITO E DELLA RESPONSABILITÀ**
3. **ESSERE CONSAPEVOLI DELLE COMPETENZE A DISPOSIZIONE**
4. **SOSTENERE LA CRESCITA PROFESSIONALE E LO SVILUPPO DEL POTENZIALE DEI NOSTRI DIPENDENTI**
5. **PIANIFICARE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SPECIFICHE E MIRATE**
6. **MISURARE LA SODDISFAZIONE E MOTIVAZIONE DI RESPONSABILI E COLLABORATORI**



LA FORMAZIONE CONTINUA PER SOSTENERE L'AZIENDA E SVILUPPARE I TALENTI

Non dedichiamo energie solo alla formazione obbligatoria e agli aggiornamenti normativi, né ci limitiamo all'addestramento per le mansioni tecniche e operative più specifiche.

Desideriamo essere una Organizzazione moderna e rispondere con efficacia alle sfide dei tempi attuali e futuri; a questo scopo, nel corso del 2021, abbiamo realizzato esperienze formative di enorme interesse:

- per la classe Dirigente, sulle nuove managerialità
- per i project managers, sulle strumentalità di gestione delle persone
- per i giovani laureati, sull'*empowerment* personale e professionale

NEL 2021, LE ORE MEDIE DI FORMAZIONE SONO AUMENTATE PER TUTTE LE CATEGORIE DI LAVORATORI SPECIALMENTE PER I LAVORATORI CON ETÀ ≤ 30 ANNI (33,6% CONTRO IL 19,8% NEL 2020) E PER LE DONNE (14,3% CONTRO IL 2,4% NEL 2020).

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE	14,8
ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER I DIPENDENTI (DONNE)	14,3
ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER I DIPENDENTI (UOMINI)	14,8
ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER I DIPENDENTI ≤ 30	33,6
ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER I DIPENDENTI > 30 ≤ 50	19,3
ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER I DIPENDENTI > 50	6,6

LA SICUREZZA COME PRIORITÀ

Consideriamo inderogabile e irrinunciabile la realizzazione di un **contesto produttivo caratterizzato da condizioni lavorative che proteggano il capitale umano**. Monitoriamo costantemente il raggiungimento degli obiettivi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, ma i risultati non ci accontentano mai.

	2021	
LAVORATORI DIPENDENTI	NUM.	TASSO
DECESSI A SEGUITO DI INFORTUNI SUL LAVORO	0	0
INFORTUNI SUL LAVORO CON GRAVI CONSEGUENZE	1	2,70
INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI	1	2,70
NUMERO DI ORE LAVORATE	370.723	



SORVEGLIANZA ATTIVA NEI CANTIERI

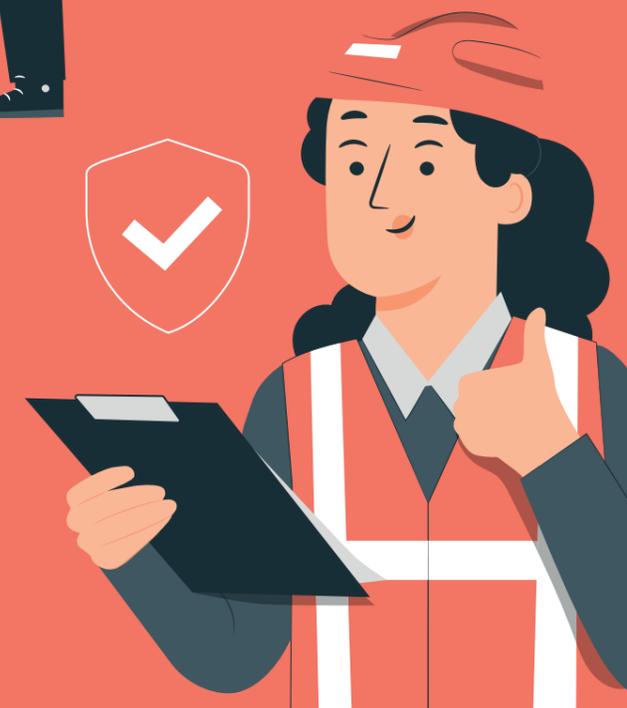
I controlli periodici avvengono nella sede operativa e nei cantieri, con **sopralluoghi o con audit interni programmati**. Nel 2021, l'Ufficio Servizio di Prevenzione e Protezione, Ambiente e Qualità ha effettuato 232 sopralluoghi (54 nel 2020) in 41 cantieri DVC e Consortili (20 nel 2020).

Questo dato evidenzia in maniera significativa l'impegno dell'Organizzazione nel **migliorare il controllo previsto dal Sistema di Gestione**.

ETICA DEL LAVORO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Uno degli obiettivi del nostro Sistema di Gestione dell'Organizzazione è di **evitare qualsiasi episodio di lavoro obbligato e forzato**. Il tema dei diritti delle persone e dei lavoratori ci sta particolarmente a cuore.

Ci impegniamo a tutelare anche il **diritto alla Privacy** dei nostri dipendenti, mettendo in opera le indicazioni contenute nel **GDPR Europeo 2016**. Ad oggi, non abbiamo registrato nessun *data breach* né alcuna violazione nei nostri sistemi.



LA CURA DELL'AMBIENTE

MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI

La cura verso l'ambiente e l'**impiego sostenibile** delle risorse del pianeta sono impegni inderogabili. L'Analisi Ambientale del contesto in cui si opera è il primo passo di ogni nostro lavoro: **valutiamo i rischi** e adottiamo le misure necessarie per ridurre al minimo gli effetti nocivi delle nostre attività sull'ambiente.

CONTRIBUZIONE CLIMATICA

Ci prefiggiamo di **sostenere la contribuzione climatica**, per ripagare il pianeta delle emissioni dirette e indirette che inevitabilmente produciamo. Da un lato, acquistiamo energia proveniente da **fonti rinnovabili** e dall'altro, favoriamo progetti *green* sul territorio.

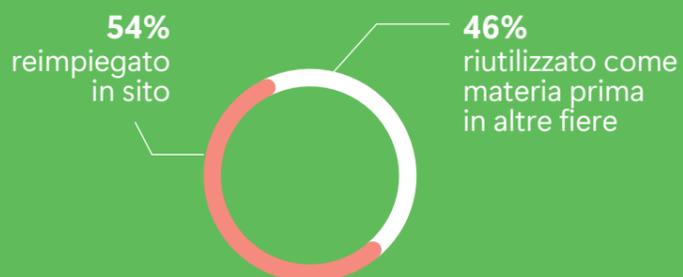
ECONOMIA CIRCOLARE E ACQUISTI SOSTENIBILI

Operiamo in un settore con una significativa domanda e impiego di materiali. La nostra strategia aspira a ridurre l'impoverimento di materie prime e l'impronta ambientale connessa alla realizzazione delle opere.

MATERIE PRIME E SEMILAVORATI

Inerti e aggregati sono le principali materie prime utilizzate mentre il semilavorato più rilevante è il calcestruzzo. In tutti i casi in cui è possibile, lo produciamo direttamente in cantiere per controllare l'efficienza della produzione e ridurre gli impatti ambientali del trasporto. In generale tendiamo a privilegiare e valorizzare la regionalità degli acquisti.

TERRE E ROCCE DA SCAVO

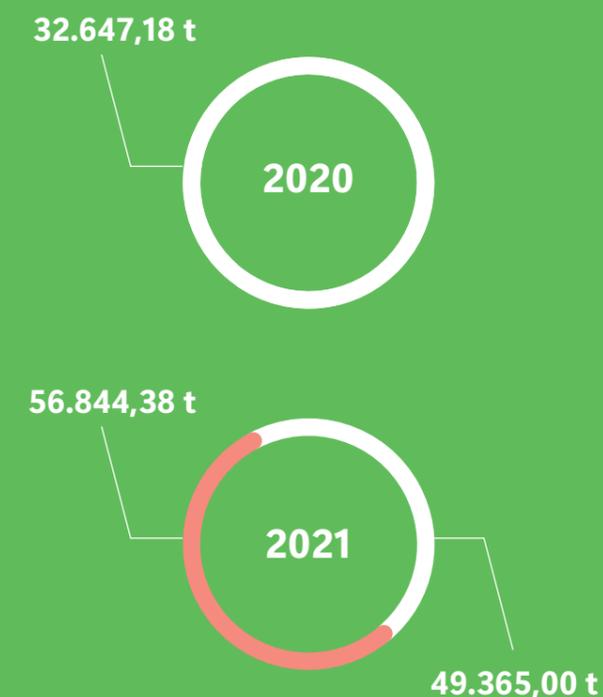


Per noi la gestione delle terre e rocce da scavo rappresenta l'occasione per **adottare buone pratiche per la tutela del territorio**: nel 2021 ne abbiamo prodotte **106.206,38 t**. Si tratta di materiale non contaminato e riutilizzabile che abbiamo reinvestito a **beneficio dell'economia circolare**.

106.206,38 t

MATERIALE DA SCAVO RIUTILIZZATO NEL 2021

T&R DA SCAVO RIUTILIZZATE:



● RIUTILIZZO IN SITO
● RIUTILIZZO EXTRA SITO

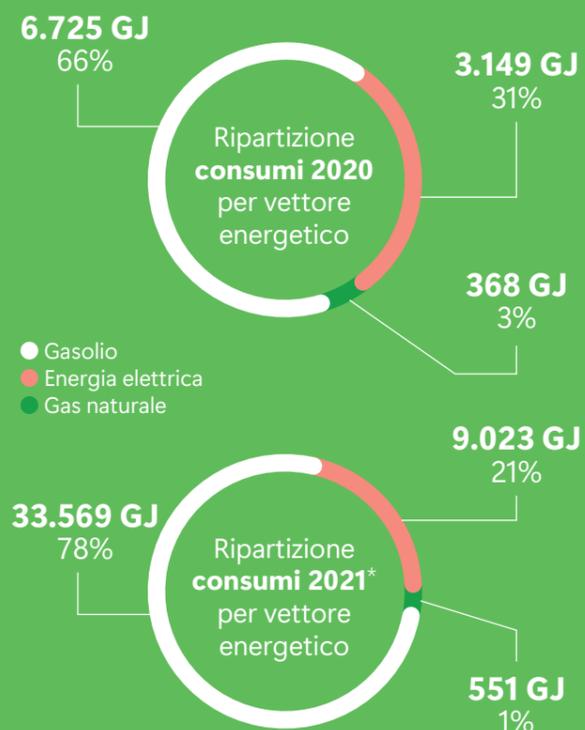
LA NOSTRA TO DO LIST 2022

- **Ampliare la rendicontazione** ad altri materiali in uso, come **legno, vetro, materiali isolanti**
- **Promuovere nei progetti** e presso i Clienti una **maggiore percentuale di utilizzo di inerti riciclati**
- **Ampliare il numero di cantieri** oggetto di rendicontazione
- **Migliorare la classificazione preventiva delle Terre e Rocce da scavo** per ridurre la frazione altrimenti destinata a rifiuto



EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

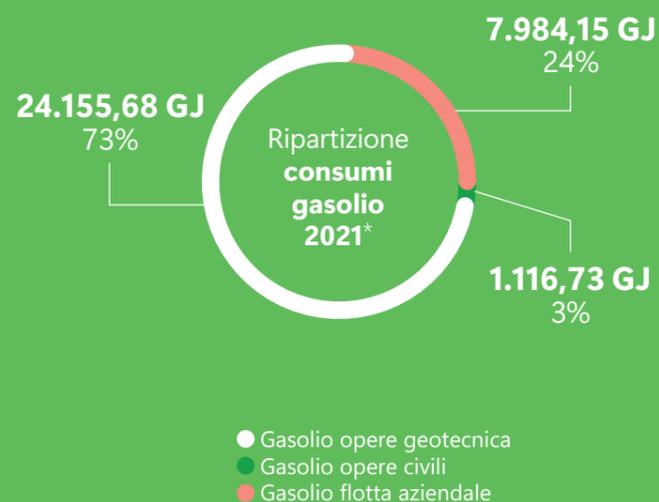
Ci stiamo impegnando per essere sempre più efficienti dal punto di vista energetico, in tutte le nostre attività. Utilizziamo tre vettori energetici: l'energia elettrica, il gas metano e il gasolio. Nel 2021 l'energia consumata dall'Organizzazione ammonta a 9.023 GJ (rispetto ai 3.149 GJ del 2020).



*La variazione dei consumi 2021 è dovuta all'allargamento del perimetro di rendicontazione.

IL GASOLIO

L'apertura di cantieri in tutto il territorio nazionale, anche distanti dalla sede operativa di San Giovanni Teatino, ha comportato un **aumento nel consumo di gasolio**. L'incremento significativo rispetto alla rendicontazione 2020 è dovuto anche al fatto che a partire da questo Bilancio di Sostenibilità stiamo tenendo conto dei **consumi dei mezzi dei cantieri sia della divisione opere civili sia della divisione geotecnica**.



ALLARGAMENTO DEL PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

11 Cantieri nel 2021 **3** Cantieri nel 2020

L'ELETTRICITÀ

Nel 2021 nei siti produttivi della nostra azienda è stata consumata una quantità di energia elettrica pari a **705.942,46 Kwh**.



236.464,73 Kwh

ENERGIA AUTOPRODOTTA DA IFV NELLA SEDE LEGALE NEL CORSO DEL 2021

Che cosa possiamo fare nei prossimi anni? Sostituire progressivamente le lampade tradizionali della sede aziendale con lampade LED; acquistare più energia elettrica da fonti rinnovabili; adottare sistemi di *power quality* per contabilizzare i consumi e analizzare i dati.

IL NOSTRO APPROCCIO

APPROCCIO AZIENDALE ORIENTATO A COMPORTAMENTI RESPONSABILI E DI TUTELA DELLE RISORSE NATURALI

- Risparmio energetico
- Digitalizzazione documentale
- Riduzione consumo idrico
- Regolazione temperatura interna uffici

IL GAS

Dal 2019 abbiamo iniziato un'operazione di efficientamento energetico per ridurre il consumo di gas. Nel 2021, rispetto al 2020 si è riscontrato un discreto aumento del consumo di gas, imputabile nella sua totalità alle attività di sede che hanno ripreso il loro regolare corso dopo la pandemia.

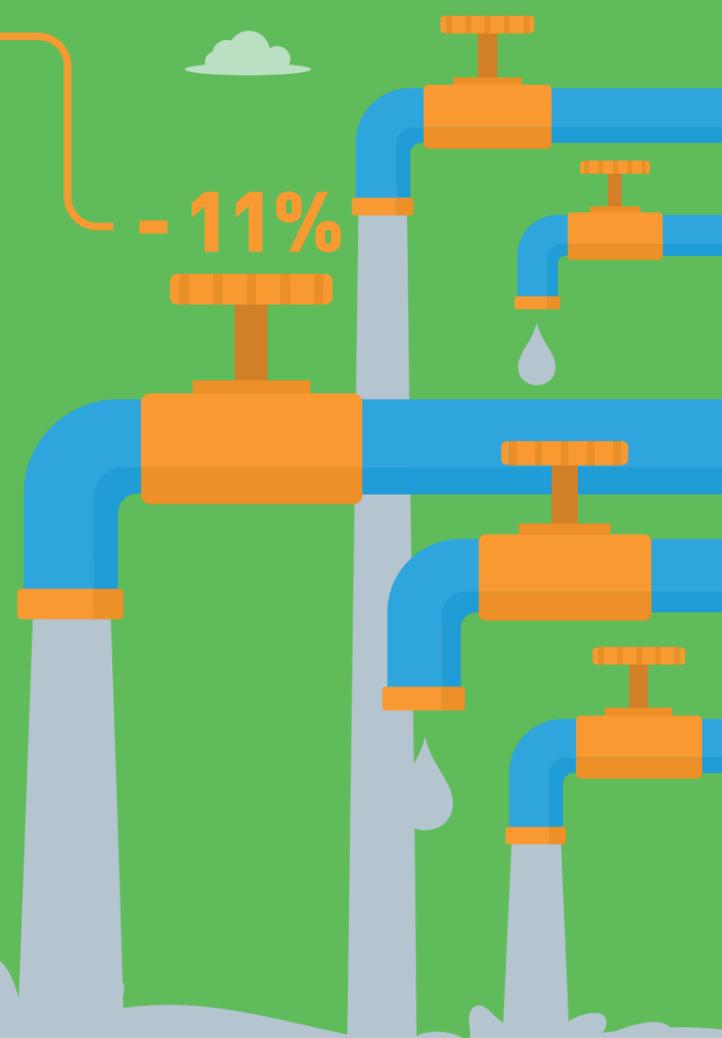


UNA MIGLIORE GESTIONE DELL'ACQUA PUO' SALVARE VITE

➤ **NEL 2021 ABBIAMO RISPARMIATO CIRCA 2.272 METRI CUBI DI ACQUA RISPETTO AL 2020.**

Maggiore è stato il risparmio nelle zone a stress idrico (-25%). Siamo molto soddisfatti, perché questa rendicontazione si basa sull'analisi dei consumi della sede centrale e di ben 11 cantieri (nella rendicontazione dell'anno precedente, erano solo 3). Il principale canale di approvvigionamento è stato quello delle reti idriche (72%) mentre il restante da acque di superficie (28%).

Quanta acqua consuma un cantiere e come si svolge la gestione idrica? La quantità di acqua varia di cantiere in cantiere, in base alle attività eseguite. Ad esempio, nella Divisione Geotecnica, gestiamo l'approvvigionamento delle acque di superficie attraverso pompe con tubi di aspirazione e filtri, misurando che la quantità prelevata sia non solo nei limiti di legge ma la minima necessaria. Le acque di lavorazione, generalmente, vengono conferite in vasche di raccolta e reimmesse in impianto (ciclo chiuso) quando non completamente utilizzate dal ciclo produttivo. Al termine delle lavorazioni, le acque residue vengono smaltite da aziende specializzate.



CONSUMI IDRICI	UDM	2020		2021	
		TUTTE LE AREE	AREE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE A STRESS IDRICO
SEDE CENTRALE SGT (CH)	M ³	4.127	4.127 (S.I. 40-80%)	5.612	5.612 (S.I. 40-80%)
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	4.127	4.127	5.162	5.162
CANTIERE D472 (LI)	M ³	2.769	2.769 (S.I. > 80%)	2.597	2.597 (S.I. > 80%)
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	2.769	2.769	2.597	2.597
CANTIERE D468 (RM)	M ³	395	395 (S.I. > 80%)	1.317	1.317 (S.I. > 80%)
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	395	395	1.317	1.317
CANTIERE D470 (MI)	M ³	883	(S.I. < 10%)	722	(S.I. < 10%)
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	883	-	722	-
CANTIERE A.V. NAPOLI BARI	M ³	13.278	13.278 (S.I. > 80%)	5.332	5.332 (S.I. > 80%)
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	2.116	2.116	-	-
PRELIEVO DA ACQUE SOTTERRANE	M ³	-	-	-	-
PRELIEVO DA ACQUE DI SUPERFICIE	M ³	11.162	11.162	5.332	5.332
CANTIERE D522 (CH)	M ³	-	-	-	-
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	-	-	-	-
CANTIERE D523 (PE)	M ³	-	-	10	10 (S.I. 40-80%)
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	-	-	10	10
CANTIERE D427 (MC)	M ³	-	-	75	75 (S.I. > 80%)
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	-	-	75	75
CANTIERE D491 (CB)	M ³	-	-	516	516 (S.I. > 80%)
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	-	-	516	516
CANTIERE D507 (MB)	M ³	-	-	1.067	(S.I. < 10%)
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	-	-	1.067	-
CANTIERE D489 (VA)	M ³	-	-	1.912	(S.I. < 10%)
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	-	-	1.912	-
CANTIERE D391 (AQ)	M ³	-	-	20	20 (S.I. > 40-80%)
PRELIEVO DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	M ³	-	-	20	20
TOTALE	M³	21.907	21.024	19.180	15.479

LE EMISSIONI DI CO₂ I GAS SERRA

Nel 2021 abbiamo prodotto emissioni dirette di CO₂ (*Scope 1*) derivanti da combustibili fossili, utilizzati perlopiù per i mezzi produttivi e di trasporto e per il riscaldamento e la climatizzazione degli ambienti di lavoro.

GHG SCOPE 1 (DIRETTE) ELENCO VETTORI ENERGETICI	UDM	2020		2021	
GAS NATURALE	Teq CO ₂	19,58	4%	29,25	1%
GASOLIO	Teq CO ₂	493,14	96%	2.460,81	99%
TOTALE	Teq CO ₂	512,72	-	2.490,06	-

GHG SCOPE 2 (INDIRETTE) ELENCO VETTORI ENERGETICI	UDM	2020		2021	
ENERGIA ELETTRICA SGT	Teq CO ₂	77,90	40%	91,48	28%
ENERGIA ELETTRICA CANTIERI	Teq CO ₂	117,78	60%	231,55	72%
TOTALE	Teq CO ₂	195,68	-	323,03	-

Rispetto al 2020, abbiamo purtroppo registrato un **lieve aumento delle emissioni indirette di gas serra** (*Scope 2*). Questo dato dipende anche dal fatto che **il numero di cantieri oggetto di rendicontazione è aumentato** e che abbiamo aperto cantieri in siti lontani dalla nostra sede centrale.

2.813,09 tCO₂eq

Anche i viaggi d'affari hanno un impatto sull'ambiente. Per questo stiamo lavorando per incrementare la raccolta dei dati relativi alle emissioni indirette esterne all'Organizzazione (*Scope 3*).

GHG SCOPE 3 (INDIRETTE)	UDM	2020	2021
VIAGGI D'AFFARI (AEREO, TRENO E BUS)	teq CO ₂	2,46	7,82



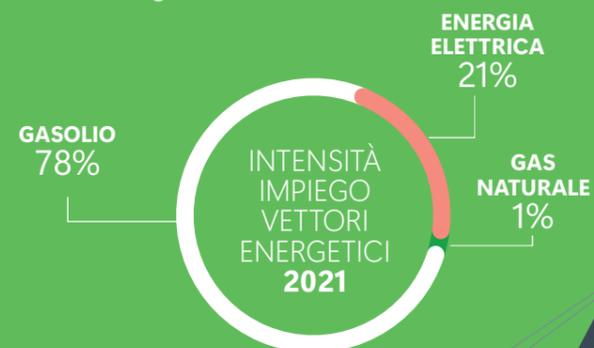
LIMITARE LE EMISSIONI DI GAS SERRA

L'obiettivo principale per uno sviluppo sostenibile in termini di emissioni di CO₂ e gas serra è quello di **limitare l'intensità delle emissioni allo stretto necessario** per il nostro volume di affari.

Per questo la nostra efficienza nella riduzione delle emissioni la misuriamo con valori normalizzati dal volume di affari dell'Organizzazione (consumi dei principali vettori energetici impiegati in chilowattora o litri per milioni di euro).



Valutiamo, inoltre, l'intensità di impiego dei vettori energetici.



COSA INTENDIAMO FARE

Abbiamo già avviato una serie di interventi per **mitigare il rilascio di sostanze nocive nell'atmosfera**:

1. Svolgeremo campagne di sensibilizzazione verso il personale sulle tematiche ambientali
2. Stiamo sostituendo i veicoli della flotta con mezzi meno inquinanti
3. Stiamo investendo nell'ammodernamento delle attrezzature di produzione con motori a basse emissioni e nell'impiego di lubrificanti bio

ABBIAMO GIÀ RAGGIUNTO UN PRIMO TRAGUARDO

Rispetto al 2019 la nostra flotta di mezzi di proprietà e a noleggio inquina meno. Nel 2019 avevamo 79 veicoli Euro 6 (74% sul totale), nel 2021 sono diventati 99 (87% sul totale).



LA GESTIONE DEI RIFIUTI

Smaltire correttamente i rifiuti è un dovere civile e morale al quale aderiamo pienamente.

Le nostre attività generano principalmente:

- rifiuti da costruzione e demolizione
- rifiuti urbani provenienti dagli uffici di sede e di cantiere
- rifiuti derivanti dalla riparazione delle attrezzature di produzione

Nel 2021 sono state prodotte complessivamente 4.541,33 t di rifiuti.



DA DOVE INIZIA UNA CORRETTA GESTIONE DEI RIFIUTI?

Selezioniamo meticolosamente le sostanze e i prodotti impiegati nei nostri cantieri. Solo l'1% dei rifiuti si caratterizza come pericoloso.



IL 99% DEI RIFIUTI È STATO RECUPERATO MENTRE SOLO L'1% È STATO INVIATO A SMALTIMENTO.

4.521,23 t

DI RIFIUTI AVVIATI A RECUPERO O RICICLO



I NOSTRI PROSSIMI 5 GOAL:

1. 

RIDURRE ULTERIORMENTE ALL'ORIGINE I MATERIALI E SOSTANZE PERICOLOSE

4. 

UTILIZZARE MENO MATERIA PRIMA IN FASE DI PROGETTAZIONE E PRODUZIONE

2. 

PROLUNGARE L'UTILIZZO DEI BENI IMPIEGATI

5. 

TRASFORMARE I RIFIUTI IN NUOVE RISORSE DA IMPIEGARE NEL PROCESSO PRODUTTIVO

3. 

MANUTENERE E RIPARARE I MEZZI E GLI STRUMENTI DI LAVORO

I dati del Bilancio di Sostenibilità 2021 sono **più significativi rispetto al 2020** in quanto il perimetro di rendicontazione è stato ampliato a commesse eterogenee per tipologia e dimensioni.



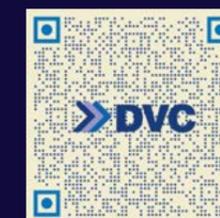
VERSO IL DOMANI

Secondo il rapporto **Our Common Future** della **Commissione Bruntland delle Nazioni Unite**, lo sviluppo sostenibile è un modello di sviluppo che permette **“il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri”**.

Questo Bilancio di Sostenibilità 2021 vuole **testimoniare l’impegno** della nostra **Azienda verso il pianeta e verso le persone**, per i tempi attuali e per gli anni a venire.

Non vogliamo costruire solo edifici. **Vogliamo costruire soprattutto un ambiente di lavoro equo**, in cui i nostri **dipendenti** abbiano la possibilità di **progettare il proprio futuro**, e un **pianeta in salute** e con **risorse a sufficienza per gli uomini e gli animali che lo abiteranno oggi e domani**.

Vuoi **visionare l’intero documento** del **Bilancio di Sostenibilità 2021** della Di Vincenzo Dino & C S.p.A.?



*Inquadra il QR Code
per consultare
il documento*

